

POWIATOWY URZĄD PRACY w Szczecinku

RAPORT Z DZIAŁALNOŚCI PUP SZCZECINEK W ROKU 2025

WSTĘP

Przedstawiamy Państwu raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku za rok 2025. Omówiono w nim wszystkie aspekty działalności urzędu i w sposób szczegółowy opisano sytuację na rynku pracy w Powiecie Szczecineckim, oraz przedstawiono informacje o udzielonych formach pomocy.

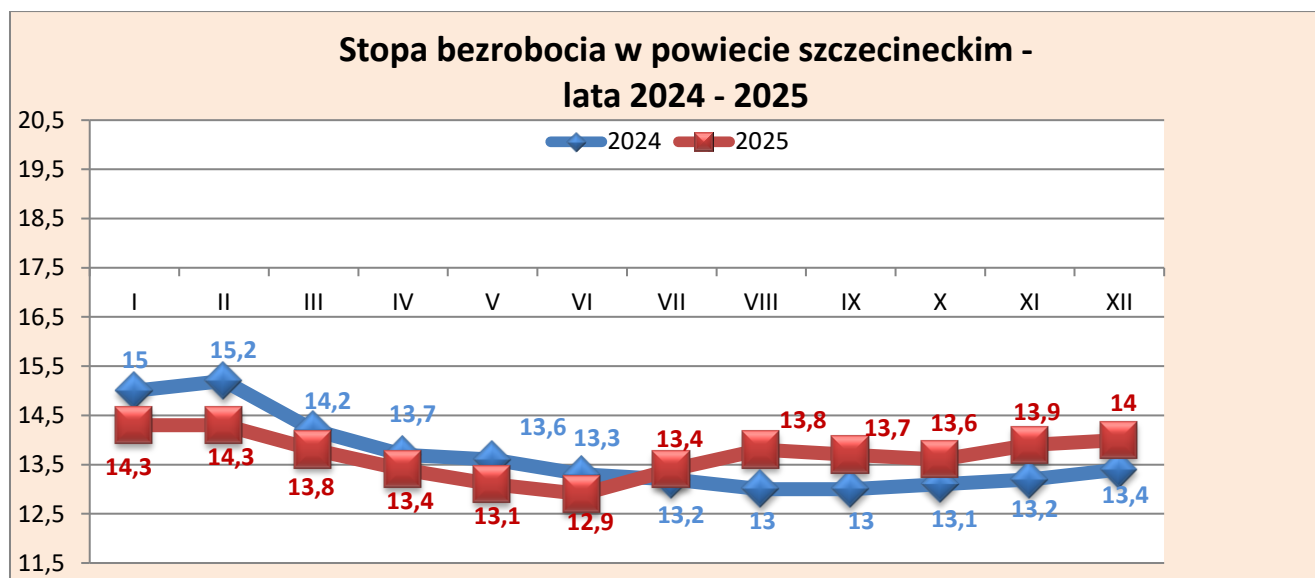
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Szczecinku

1. BEZROBOCIE W POWIECIE

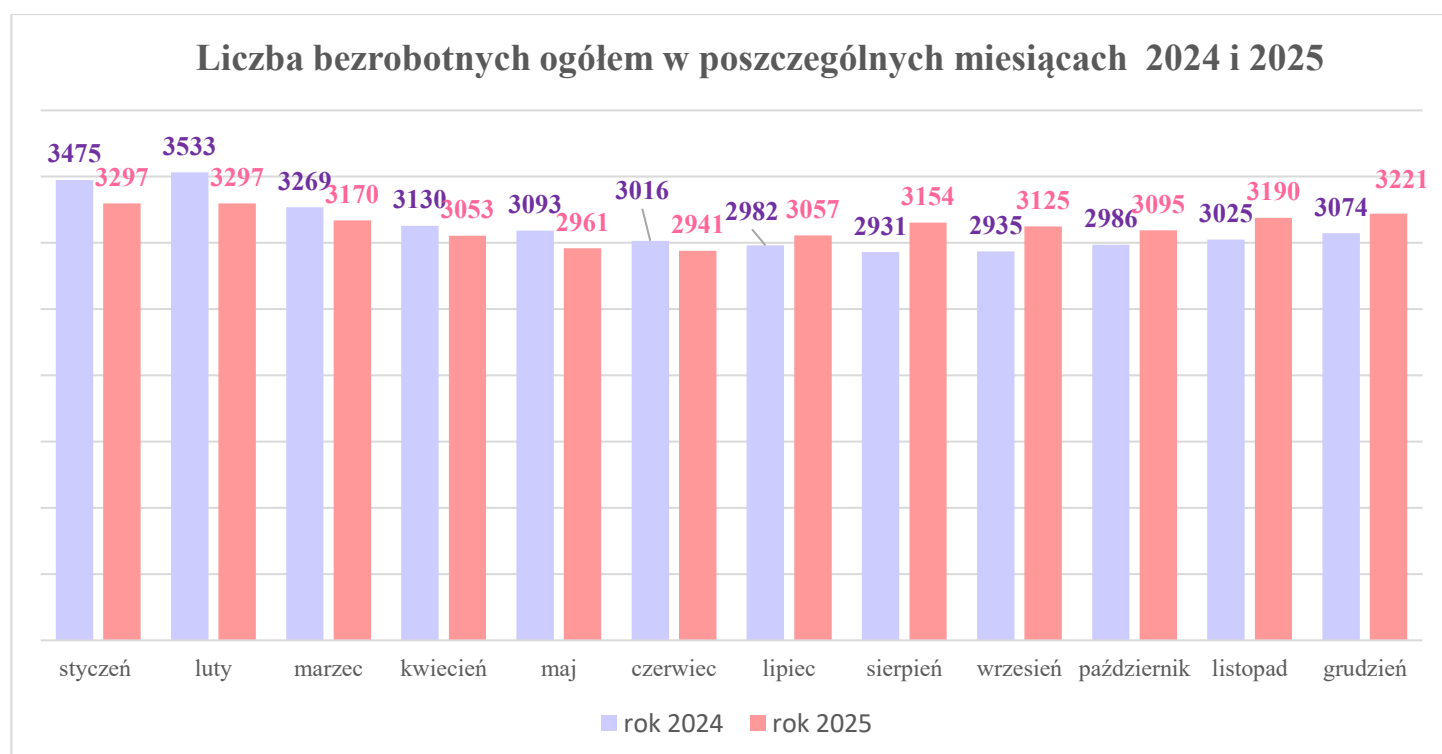
1.1. POZIOM BEZROBOCIA ORAZ JEGO ZMIANY W ROKU 2025 r.

Według stanu na dzień **31.12.2025 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku zarejestrowanych było **3.221** osób bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec roku poprzedniego nastąpił wzrost o **147** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie szczecineckim 2024 i 2025



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie szczecineckim 2024 i 2025

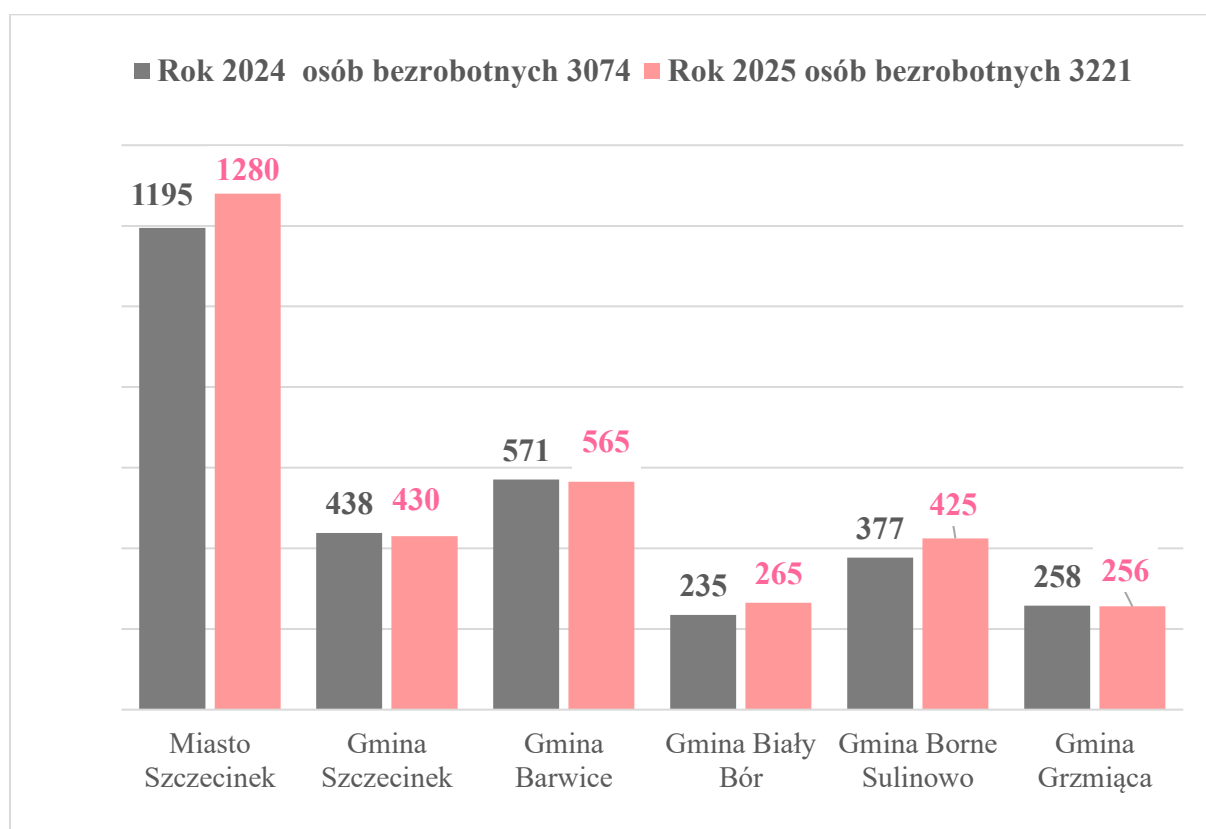


1.2. BEZROBOCIE W UKŁADZIE ADMINISTRACYJNYM

Stopa bezrobocia - procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludności czynnej zawodowo

Przedstawione dane zawierają korektę Departamentu Statystyki Społecznej GUS. Korekta stopy bezrobocia wynika z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym według powiatów na koniec 2025 r.

Struktura przestrzenna bezrobocia - stan na 31. 12. 2025 r.



Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym - stan na 31. 12. 2025 r.:

Gminy:	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	z prawem do zasiłku	w tym kobiet	Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego
Miasto Szczecinek	1280	713	229	119	6,1%
Gmina Szczecinek	430	237	75	36	8,0%
Gmina Barwice	565	308	81	38	12,1%
Gmina Biały Bór	265	149	35	22	10,0%
Gmina Borne Sulinowo	425	234	76	31	8,0%
Gmina Grzmiąca	256	139	38	15	10,1%
RAZEM	3221	1780	534	261	7,7%
W tym obywatele Ukrainy	15	10			

Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w powiecie szczecineckim w latach 2024 – 2025:

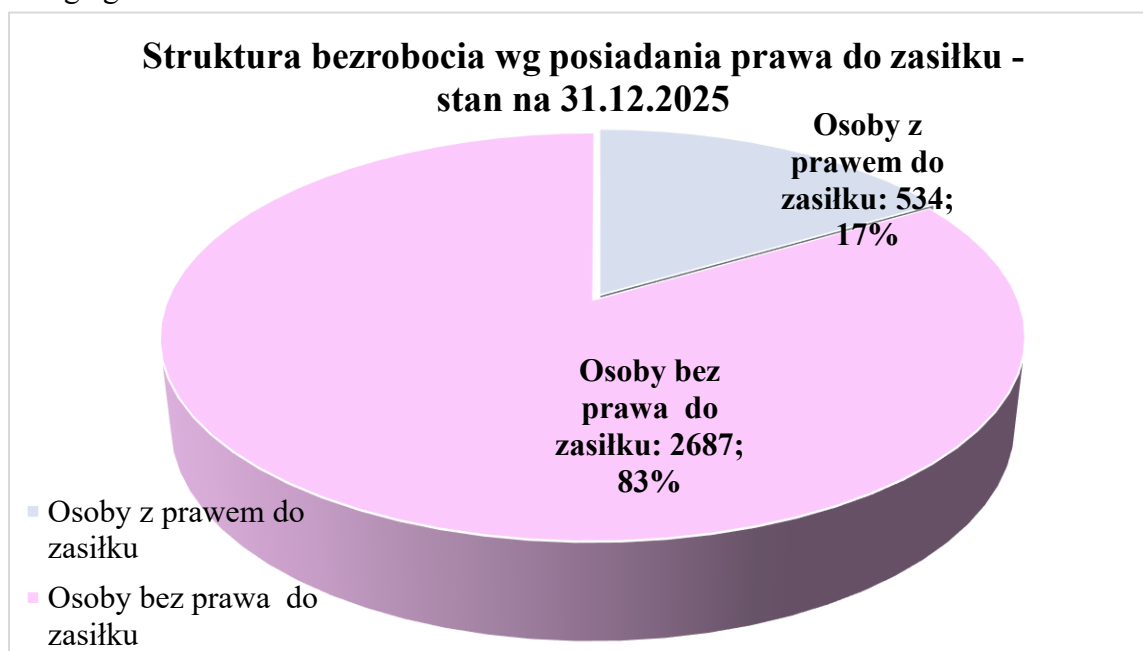
Gminy:		
	Rok 2024	Rok 2025
Miasto Szczecinek	5,5%	6,1%
Gmina Szczecinek	8,1%	8,0%
Gmina Barwice	11,9%	12,1%
Gmina Białý Bór	8,3%	10,0%
Gmina Borne Sulinowo	7,0%	8,0%
Gmina Grzmiąca	9,9%	10,1%
RAZEM POWIAT	7,2%	7,7%

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. najwyższy wskaźnik bezrobocia rejestrowanego zanotowano w gminie Barwice – 12,1%, a najniższy w mieście Szczecinek 6,1%.

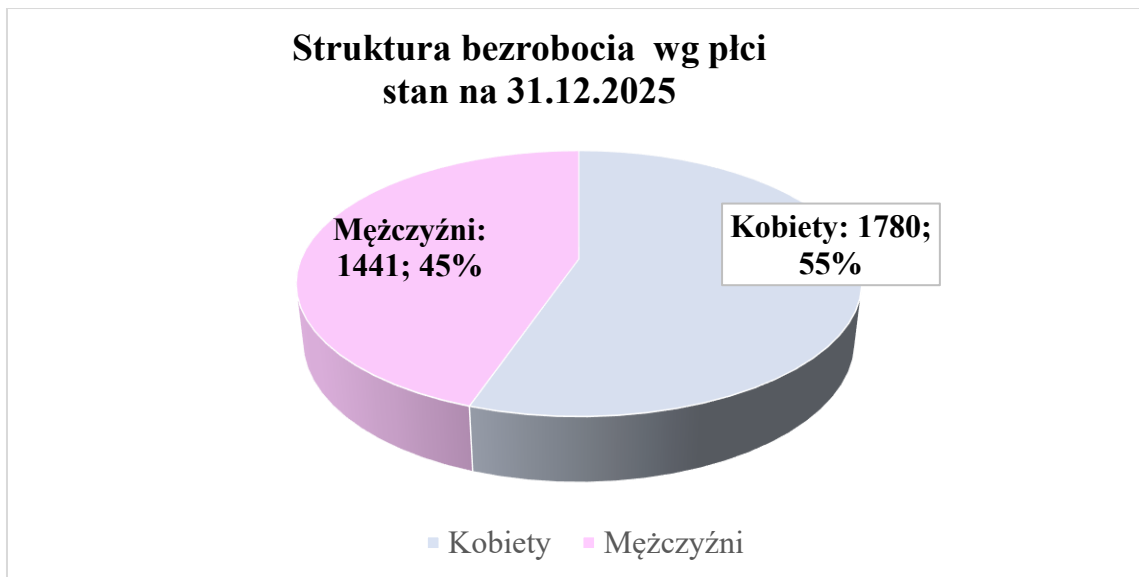
2. STRUKTURA BEZROBOCIA

2.1. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU WEDŁUG PŁCI

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec 2025 r. to **534** osoby, tj. **17%** ogółu bezrobotnych. Liczba tych osób jest wyższa o **1** w stosunku do końca roku ubiegłego.



Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2025 r. wynosiła **1780** tj. **55%** ogółu. W porównaniu do końca roku 2024 liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o **13** osób.

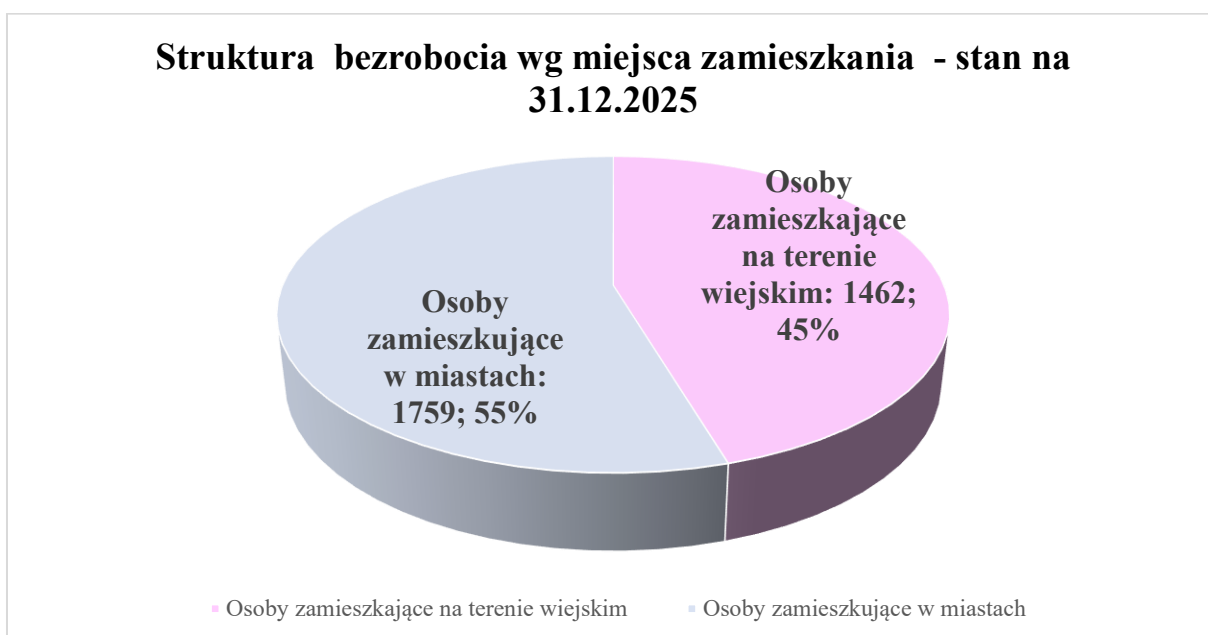


2.2. NIEPEŁNOSPRAWNI ORAZ POSZUKUJĄCY PRACY

Wśród bezrobotnych, zgodnie ze stanem na 31.12.2025 r. niepełnosprawni stanowili **5,34%** (**172 osoby**) ogółu zarejestrowanych osób. Udział kobiet w tej grupie to **49,42%** (**85 osób**).

W ostatnim dniu grudnia 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **82** osoby poszukujących pracy, w tym **28** kobiet.

2.3. STRUKTURA WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA



2.4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wiek	Liczba osób ogółem	Stan na 31.12.2025		
		% ogółu osób zarejestrowanych	tym kobiet	zamieszkałych na wsi
18-24	449	14%	258	191
25-34	714	22%	451	346
35-44	798	25%	515	344
45-54	690	21%	364	308
55-59	363	11%	191	168
Powyżej 60	207	6%	1	105

2.5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	Stan na 31.12.2025		
	Liczba osób	% ogółu osób zarejestrowanych	w tym kobiet
Wyższe	294	9%	202
Policealne i średnie zawodowe	668	21%	454
Średnie LO	460	14%	283
Zasadnicze zawodowe	721	22%	313
Gimnazjalne i poniżej	1078	33%	528

2.6 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Staż pracy	Stan na 31.12.2025		
	Liczba osób ogółem	% ogółu osób zarejestrowanych	w tym kobiet
Bez stażu pracy	732	23%	462
Do 1 roku	863	27%	530
Od 1 do 5 lat	554	17%	299
5-10	483	15%	220
10- 20	200	6%	59
20 - 30	72	2%	15
30 i więcej	317	10%	195

2.7. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez zatrudnienia w miesiącach	Liczba osób ogółem	Stan na 31.12.2025		
		% ogółu osób zarejestrowanych	w tym kobiet	zamieszkałych na wsi
do 1 msc	226	7%	109	92
od 1 do 3 msc	585	18%	279	244
od 3 do 6 msc	498	15%	259	188
od 6 do 12 msc	560	17%	269	249
od 12 do 24 msc	520	16%	317	262
powyżej 24 msc	832	26%	547	427

3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Przyznany limit środków w ramach Algorytmu na **2025 r. – 517.537,99 zł.**

Przyznany limit środków w ramach Regionalnego Programu FEPZ 2021-2027, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) na 2025 – **783.194,42 zł.**

Środki przyznane w 2025 r. zostały wykorzystane w 99,67%.

Zobowiązania płatnicze przechodzące na 2026 r. wynoszą ogółem: **94.508,92 zł.**

W 2025 r. zawarto **87** umów w sprawie zorganizowania prac interwencyjnych. Zgodnie z zawartymi umowami skierowano ogółem **101** osób bezrobotnych w tym:

- 54 kobiety,
- 23 osoby do 30 roku życia,
- 23 osoby powyżej 50 roku życia,
- 23 osoby długotrwale bezrobotne,
- 10 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 7 osób niepełnosprawnych,
- 31 osób zamieszkałych na wsi.

Zatrudnienie w formie prac interwencyjnych w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób		
		Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem
Barwice	9	8	3	11
Biały Bór	3	3	0	3
Borne Sulinowo	12	12	3	15
Grzmiąca	3	3	0	3
Szczecinek gmina	3	4	0	4
Szczecinek miasto	57	62	3	65
Ogółem	87	92	9	101

Wykorzystanie środków na prace interwencyjne w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Wykorzystanie środków		
	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem
Barwice	73.447,08	34.397,81	107.844,89
Biały Bór	30.027,70	0,00	30.027,70
Borne Sulinowo	156.241,55	51.292,22	207.533,77
Grzmiąca	40.797,74	0,00	40.797,74
Szczecinek gmina	42.992,92	0,00	42.992,92
Szczecinek miasto	830.676,83	36.502,30	867.179,13
Ogółem	1.174.183,82	122.192,33	1.296.376,15

Organizatorami prac interwencyjnych był: sektor publiczny – dla 9 osób, sektor prywatny dla 92 osób. W 2025 r. ogółem w ramach prac interwencyjnych zatrudnianych było 160 osób (w tym 59 osób kontynuujących zatrudnienie z 2024 r.). Na 31.12.2025 r. prace interwencyjne zakończyło 148 osób, a 12 osób będzie kontynuować zatrudnienie w 2026 r.

3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Przyznany limit środków w ramach Algorytmu i Rezerwy Ministra na 2025 r. – **5 781 157,57 zł**. Środki przyznane w 2025 r. zostały wykorzystane w 99,90%. Zobowiązania płatnicze przechodzące na 2026 r. wynoszą ogółem **377 429,91 zł**.

W 2025 r. zawarto **172** umowy w sprawie zorganizowania robót publicznych. Zgodnie z zawartymi umowami skierowano ogółem **301** osób w tym:

- 184 kobiety,
- 49 osób do 30 roku życia,
- 95 osób powyżej 50 roku życia,
- 66 osób długotrwale bezrobotnych,
- 39 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (w tym 30 osób wg definicji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz 9 osób wg definicji ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia)
- 15 osób niepełnosprawnych,
- 130 osób zamieszkałych na wsi.

Ogółem w 2025 r. w tej formie zatrudnionych było 324 osoby (w tym 23 osoby kontynuujące zatrudnienie z 2024 r.). Roboty publiczne na 31.12.2025 r. zakończyły 284 osoby, a pozostałe 17 osób będzie kontynuowało zatrudnienie w 2026 r.

Zatrudnienie w formie robót publicznych w roku 2025 w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Miasto/Gmina	Algorytm + Rezerwy Ministra			R A Z E M
	Gmina	Melioracja	Organizacje Pozarządowe	
Barwice	48	0	1	49
Biały Bór	18	0	0	18
Bor. Sulinowo	34	0	0	34
Grzmiąca	15	0	0	15
Gmina Szczecinek	15	0	0	15
Miasto Szczecinek	27	0	8	35
Powiat Szczecinek	129	3	3	135
R A Z E M:	286	3	12	301

Wykorzystanie środków w formie robót publicznych w roku 2025 w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Miasto/Gmina	Algorytm + Rezerwy Ministra			R A Z E M
	Gmina	Melioracja	Organizacje Pozarządowe	
Barwice	594.552,19	0,00	25.946,24	620.498,43
Biały Bór	294.437,82	0,00	0,00	294.437,82
Bor. Sulinowo	739.541,93	0,00	0,00	739.541,93
Grzmiąca	258.724,52	0,00	0,00	258.724,52
Gmina Szczecinek	337.296,67	0,00	0,00	337.296,67
Miasto Szczecinek	516.046,04	0,00	184.934,54	700.980,58
Powiat Szczecinek	2.718.351,46	51.650,23	53.612,19	2.823.613,88
R A Z E M:	5.458.950,63	51.650,23	264.492,97	5.775.093,83

3.3. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Przyznany limit środków w 2025 r. – **186.689,28 zł.** W 2025 r. przyznane środki zostały wykorzystane w **100%**.

W 2025 r. zawarto **6** porozumień z gminami na realizację prac społecznie użytecznych i skierowano łącznie **137** osób bezrobotnych, w tym 123 osoby w ramach porozumień z dofinansowaniem, 14 osób w ramach porozumienia finansowanego wyłącznie ze środków gminy.

Gminy	Liczba skierowanych osób	Wydatkowane środki z Algorytmu
Barwice	40	56.195,64
Biały Bór	16	27.816,00
Borne Sulinowo	17	33.964,80
Gmina Szczecinek	17	34.989,60
Miasto Szczecinek	47	33.723,24
RAZEM	137	186.689,28

Jedyną Gminą, która nie zawarła porozumienia jest Gmina Grzmiąca. Ponadto, Miasto Szczecinek w okresie od stycznia 2025 r. do lutego 2025 r. oraz w grudniu 2025 r. finansowało ww. prace w 100% ze środków własnych.

3.4 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

W 2025 r. wsparcie w postaci zwrotu kosztów przejazdu zostało udzielone **21** osobom na kwotę **23.183,44 zł.**

Gminy	Ilość osób	Wykorzystanych środków w roku 2025 r.
Barwice	0	0,00
Biały Bór	3	3.962,94
Borne Sulinowo	5	5.719,43
Grzmiąca	4	3.648,17
Szczecinek gmina	6	4.397,84
Szczecinek miasto	3	5.455,06
RAZEM	21	23.183,44

3.5. STAŻE

Przyznany limit środków w ramach Algorytmu na 2025 r. to **282.994,25 zł.**

Przyznany limit środków w ramach Regionalnego Programu FEPZ 2021-2027, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) na rok 2025 to **842.154,24 zł.**

Środki przyznane w 2025 r. zostały wykorzystane w 99,92%.

Zobowiązania finansowe przechodzące na 2026 r. wynoszą ogółem: **5.297,56 zł.**

W 2025 r. zawarto **53** umowy w sprawie zorganizowania stażu dla bezrobotnych. Zgodnie z zawartymi umowami skierowano ogółem **62** osoby bezrobotne, w tym:

- 46 kobiet,
- 35 osób do 30 roku życia,
- 8 osób powyżej 50 roku życia,
- 27 osób długotrwale bezrobotnych,
- 13 osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 26 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Staż w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób w 2025 r.			
		Algorytm	EFS+	PFRON	Ogółem
Barwice	3	1	5	0	6
Biały Bór	2	1	1	0	2
Borne Sulinowo	0	0	0	0	0
Grzmiąca	4	0	5	0	5
Szczecinek gmina	0	0	0	0	0
Szczecinek miasto	44	15	34	5	54
Ogółem	53	17	45	5	67

Wykorzystanie środków w formie staży w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Wykorzystanie środków w 2025 r.			
	Algorytm	EFS+	PFRON	Ogółem
Barwice	14.948,32	171.465,76	0,00	186.414,08
Biały Bór	15.729,13	27.991,04	0,00	43.720,17
Borne Sulinowo	0	0	0,00	0
Grzmiąca	0	75.697,09	0,00	75.697,09
Szczecinek gmina	0	0	0,00	0
Szczecinek miasto	252.316,80	566.072,96	76.030,71	894.420,47
Ogółem	282.994,25	841.226,85	76.030,71	1.200.251,81

W 2025 r. objętych stażem było **76** osób bezrobotnych (w tym 14 osób kontynuujących staż z 2024 r.). Na dzień 31.12.2025 r. staż zakończyło **75** osób, **1** osoba kontynuuje staż w 2026 r. Po zakończonym stażu lub w jego trakcie zatrudnienie podjęły **53** osoby.

Ponadto, w 2025 r. ze środków PFRON zawarto **4** umowy w sprawie zorganizowania stażu, w ramach których do wykonywania stażu skierowano **5** osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Środki PFRON wyniosły **76.030,71 zł**.

3.6. DOTACJA - ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA OSOBY BEZROBOTNEJ

Przyznany limit środków w ramach Algorytmu na 2025 r. **140 000,00 zł**

Przyznany limit środków w ramach Rezerwy Ministra na 2025 r. to **350.000,00 zł.**

Przyznany limit środków w ramach Regionalnego Programu FEPZ 2021-2027, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) na 2025 r. – **1.260.000,00 zł.**

Przyznany limit środków w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych to **98.966,69 zł.**

Środki przyznane w roku 2025 zostały wykorzystane w 100%.

W 2025 r. **52** osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, które pochodziły z Algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w łącznej kwocie **1.848.966,69 zł.**

Ilość osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Ilość osób które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r.			
	W ramach środków EFS+	Algorytm + Rezerwa Ministra	PFRON	Ogółem
Barwice	2	1	1	4
Biały Bór	2	0	0	2
Borne Sulinowo	5	2	0	7
Grzmiąca	3	0	0	3
Szczecinek gmina	4	2	0	6
Szczecinek miasto	20	9	1	30
Ogółem	36	14	2	52

Wykorzystanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Wykorzystanie środków w 2025 r.			
	W ramach środków EFS+	Algorytm + Rezerwa Ministra	PFRON	Ogółem
Barwice	70.000,00	35.000,00	48.966,69	153.966,69
Biały Bór	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00
Borne Sulinowo	175.000,00	70.000,00	0,00	245.000,00
Grzmiąca	105.000,00	0,00	0,00	105.000,00
Szczecinek gmina	140.000,00	70.000,00	0,00	210.000,00
Szczecinek miasto	700.000,00	315.000,00	50.000,00	1.065.000,00
Ogółem	1.260.000,00	490.000,00	98.966,69	1.848.966,69

3.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Przyznany limit środków w ramach Algorytmu na 2025 r – **240.000,00 zł.**

Przyznany limit środków w ramach Rezerwy Ministra na 2025 r to **240.000,00 zł.**

Przyznany limit środków w ramach Regionalnego Programu FEPZ 2021-2027, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) na 2025 r. **1.200.000,00 zł.**

Środki przyznane w 2025 r. zostały wykorzystane w 100%.

W **2025** roku zawarto **38** umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zgodnie z zawartymi umowami skierowano ogółem **42** osoby bezrobotne. W 2025 r. dodatkowo skierowano **11** osób w ramach uzupełnienia do umów zawartych w poprzednich latach.

W ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowanego w 2025 r. zawarto 10 umów i skierowano 11 osób. Środki PFRON wyniosły **1.032.500,00 zł**, w tym:

1. przyznany limit środków w ramach Algorytmu na 2025 r. – **660.000,00 zł**,
2. przyznany limit środków w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G – **372.500,00 zł.**

Zatrudnienie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Ilość umów	Ilość skierowanych osób w 2025 r.			
		Algorytm + Rezerwa Ministra	EFS+	PFRON	Ogółem
Barwice	3	1	2	0	3
Biały Bór	4	0	3	1	4
Borne Sulinowo	3	0	2	1	3
Grzmiąca	1	0	1	0	1
Szczecinek gmina	1	0	1	0	1
Szczecinek miasto	36	11	21	9	41
Ogółem	48	12	30	11	53

Wykorzystanie środków w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawia się następująco:

Gminy:	Wykorzystanie środków w 2025 r.			
	Algorytm + Rezerwa Ministra	EFS+	PFRON	Ogółem
Barwice	40.000,00	80.000,00	0,00	120.000,00
Biały Bór	0,00	120.000,00	95.000,00	215.000,00
Borne Sulinowo	0,00	80.000,00	90.000,00	170.000,00
Grzmiąca	0,00	40.000,00	0,00	40.000,00
Szczecinek gmina	0,00	40.000,00	95.000,00	135.000,00
Szczecinek miasto	440.000,00	840.000,00	752.500,00	2.032.500,00
Ogółem	480.000,00	1.200.000,00	1.032.500,00	2.712.500,00

3.8. BON NA ZASIEDLENIE

W 2025 r. bon na zasiedlenie uzyskało **28** osób bezrobotnych. Wykorzystane środki w poszczególnych obszarach administracyjnych przedstawiają się następująco:

Gminy:	Ilość zawartych umów z bezrobotnymi	EFS+	Algorytm + Rezerwa Ministra	Ogółem
Barwice	0	0	0	0,00
Biały Bór	0	0	0	0,00
Borne Sulinowo	6	40.000,00	20.000,00	60.000,00
Grzmiąca	1	0	10.000,00	10.000,00
Szczecinek gmina	1	0	10.000,00	10.000,00
Szczecinek miasto	20	130.000,00	68.357,11	198.357,11
Ogółem POWIAT	28	170.000,00	108.357,11	278.357,11

3.9. SZKOLENIA/EGZAMINY

W roku 2025 r. na szkolenia skierowano ogółem **62** osoby oraz sfinansowano egzamin potwierdzający posiadanie określonych kwalifikacji i nadający poszczególne uprawnienia **10** osobom.

W 2025 r. **1** osobie sfinansowano koszt **studiów podyplomowych** w wysokości **7.228,92 zł.** Koszty poniesione z Algorytmu i EFS+ na szkolenia oraz egzaminy ogółem: **456.710,01 zł.**

Szkolenia/Egzaminy osób bezrobotnych w układzie administracyjnym:

Gminy:	Liczba osób skierowanych	Liczba osób które ukończyły szkolenie	Liczba osób którym sfinansowano egzamin/potwierdzenie nabycia wiedzy i umiejętności	Liczba osób, które ukończyły szkolenie lub egzamin/potwierdzenie nabycia wiedzy i umiejętności
Barwice	7	7	2	9
Biały Bór	1	1	0	1
Borne Sulinowo	7	7	0	7
Grzmiąca	3	3	0	3
Gmina Szczecinek	14	14	2	16
Miasto Szczecinek	30	31	6	37
Ogółem POWIAT	62	63	10	73

Gminy:	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy po szkoleniu/egzaminie	Poniesione koszty na szkolenia/ egzaminy (ogółem w zł)
Barwice	3	46.368,63
Biały Bór	1	12.863,21
Borne Sulinowo	3	80.554,48
Grzmiąca	1	12.668,75
Gmina Szczecinek	6	110.658,07
Miasto Szczecinek	12	193.596,87
Ogółem POWIAT	26	456.710,01

W 2025 r. udzielono wsparcia **311** osobom na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **644.714,60 zł**.

Gminy:	Liczba uczestników działań finansowanych z KFS	Kwota w złotych
Barwice	2	4.704,00
Biały Bór	12	24.032,00
Borne Sulinowo	32	99.390,00
Grzmiąca	0	0,00
Gmina Szczecinek	10	36.064,00
Miasto Szczecinek	255	477.931,76
Promocja KFS		2.592,84
Ogółem POWIAT	311	644.714,60

3.10. OPIEKA NAD DZIECKIEM LUB OSOBA ZALEŻNA

Przyznany limit środków w ramach Algorytmu na 2025 r. **13.466,76 zł.**
W roku 2025 koszt opieki nad dzieckiem zrefundowano **7** osobom.

Gminy:	Ilość osób	Wykorzystane środki
Barwice	0	0,00
Biały Bór	0	0,00
Borne Sulinowo	0	0,00
Grzmiąca	0	0,00
Szczecinek gmina	1	1.413,56
Szczecinek miasto	6	12.053,20
Razem:	7	13.466,76

Środki przyznane w 2025 r. na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem zostały wykorzystane w 100%.

3.11 VOUCHER ZATRUDNIENIOWY

W roku 2025 przyznano 41 Voucherów dla 30 pracodawców, na kwotę **1.640.000 zł.**

Gminy:	Ilość osób	Zaangażowanie środków w roku 2025 r.
Barwice	5	200.000,00
Biały Bór	4	160.000,00
Borne Sulinowo	4	160.000,00
Grzmiąca	6	240.000,00
Szczecinek gmina	3	120.000,00
Szczecinek miasto	19	760.000,00
Razem:	41	1.640.000,00

3.12. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W roku 2025 **działania poradnictwa i doradztwa zawodowego** w PUP Szczecinek były realizowane od czerwca 2025 przez dwóch Doradców Zawodowych.

W ramach realizowanych działań udzielono **411** porad zawodowych, a w ramach 7 porad grupowych poradnictwem zostało objętych **55** osób. Ponadto w ramach **19** spotkań grupowych informacji zawodowych udzielono informacji dla **422** osób dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz usług Urzędu wynikających z wprowadzenia nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wykonano również **1042** badania testowe w zakresie określenia poziomu posiadanych przez osoby do 30 roku życia kompetencji cyfrowych, oraz w ramach poradnictwa zawodowego umożliwiono dla **80** osób uzupełnienie lub nabycie tych kompetencji.

Główne obszary wsparcia udzielanego w ramach poradnictwa zawodowego to działania w zakresie:

- ☐ oceny predyspozycji zawodowych – sporządzanie profilu zawodowego – interpretacja wyników testów,
- ☐ udział w Targach Edukacji Powiatu Szczecineckiego,
- ☐ ocena kompetencji cyfrowych w ramach projektu EFS+ oraz w związku z wymogami nowej Ustawy,
- ☐ otwarcia własnej działalności, w tym pomoc w sporządzeniu i ocenie wniosku na dotację z PUP Szczecinek, oraz udzielenie wskazówek do rozmowy z komisją,
- ☐ pomocy w zakresie tworzenia i posługiwanie się własnym warsztatem poszukiwania pracy – tworzenia i modyfikacji dokumentów aplikacyjnych,
- ☐ sporządzania i omawiania bilansu mocnych i słabych stron oraz predyspozycji osobowości zawodowej,
- ☐ wsparcia w planowaniu własnej – indywidualnej ścieżki kariery zawodowej,
- ☐ wsparcia w zakresie uzyskania kwalifikacji w ramach szkoleń, egzaminów, opiniowanie wniosków oraz monitorowanie postępów w skutecznej aktywizacji po ukończeniu szkolenia,
- ☐ określenia lub potwierdzenia posiadanych predyspozycji zawodowych przy pomocy standaryzowanych badań testowych – KZZ, NBK i inne.

Propagowanie wiedzy o zawodach, kierunkach kształcenia i kwalifikacjach w szkołach powiatu Szczecineckiego w ramach działań na podst. art. 38 ust. 1 pkt. 13 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 r.

Wystosowano pisma do 30 szkół podstawowych i ponadpodstawowych (w tym niepublicznych), w których zaproponowano współpracę w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego grupowego dla uczniów klas ostatnich szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Spośród 30 wymienionych szkół chęć współpracy z doradcą zawodowym Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku zadeklarowało łącznie 17 szkół (w tym 2 niepubliczne). W wyniku powyższej deklaracji rozpoczęto współpracę z zainteresowanymi szkołami, która w zależności od indywidualnych potrzeb i ustaleń ze szkołą, przebiega zwykle dwutorowo.

Z jednej strony doradca zawodowy spotyka się w klasach z młodzieżą, gdzie rozmawia z młodymi ludźmi na temat ich wyborów związanych z przyszłą edukacją i zawodem, na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje, wpływu czynników demograficznych na przyszły kształt rynku pracy. Doradca Zawodowy uświadamia i promuje ideę konieczności uczenia się przez całe życie, a także omawia temat istotnych czynników wpływających na podejmowanie, w tym zakresie, decyzji przez młodzież (np. zainteresowania i predyspozycje). Takich spotkań w roku 2025 przeprowadzono **5** w szkołach podstawowych i **5** w szkołach ponadpodstawowych.

Z drugiej strony natomiast, w zakresie podobnej tematyki, Doradca Zawodowy spotyka się z rodzicami uczniów, zwykle podczas tzw. wywiadówek, aby uwrażliwić także rodziców na konieczność dokonywania najbardziej świadomego wyboru zawodowego przez ich dzieci. Takich spotkań z rodzicami w roku przeprowadzono **1** w szkole ponadpodstawowej i **4** w szkołach podstawowych.

W związku z realizacją zajęć Poradnictwa Zawodowego w semestrze letnim zaplanowano kolejno spotkania z pozostałymi szkołami na 2026 r.

Działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym:

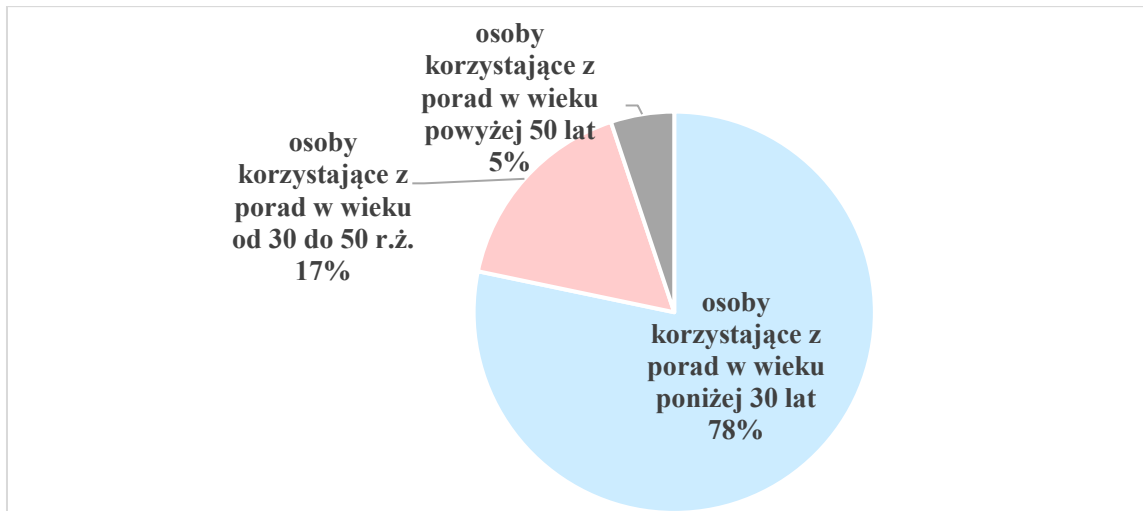
- ☐ udział w pracach komisji ds. weryfikacji i oceny wniosków KFS

Działania związane z dotacją na otwarcie własnej działalności gospodarczej

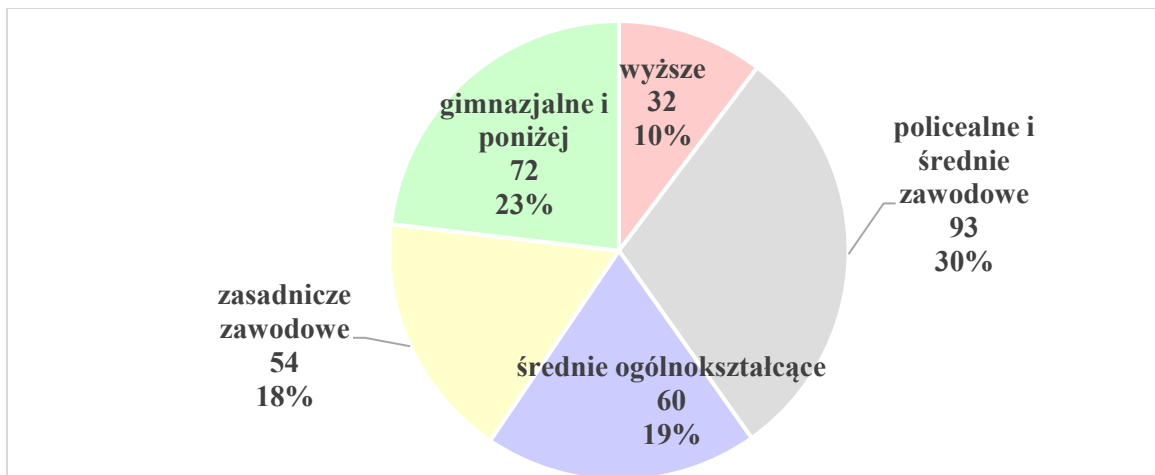
- ☐ udział w pracach komisji ds. weryfikacji i oceny wniosków na dofinansowanie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej ze środków PUP

Struktura osób korzystających w 2025r. z usług Poradnictwa Zawodowego:

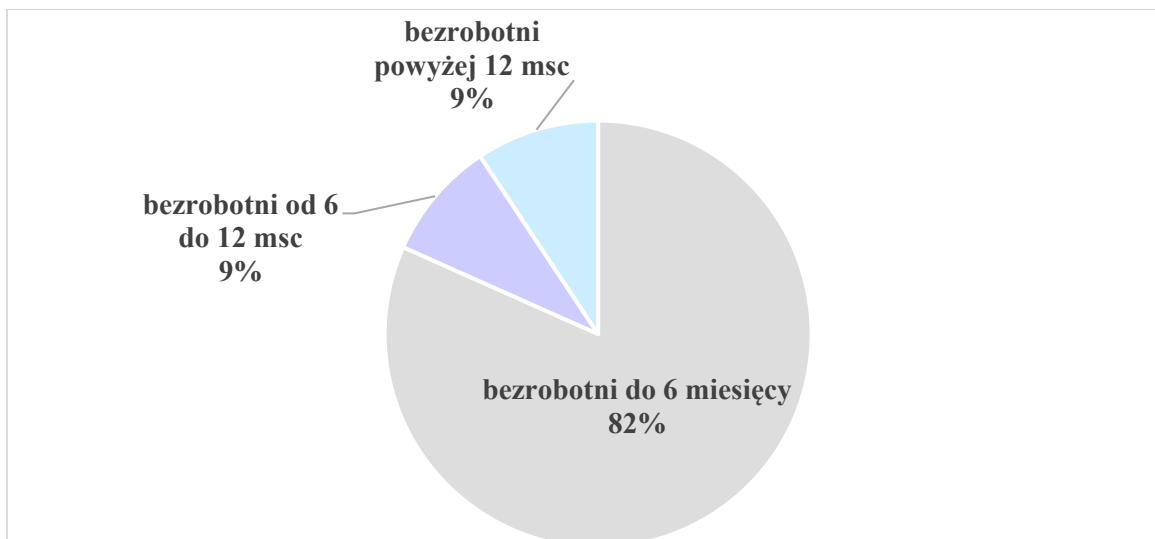
Pod względem wieku:



Pod względem poziomu wykształcenia:

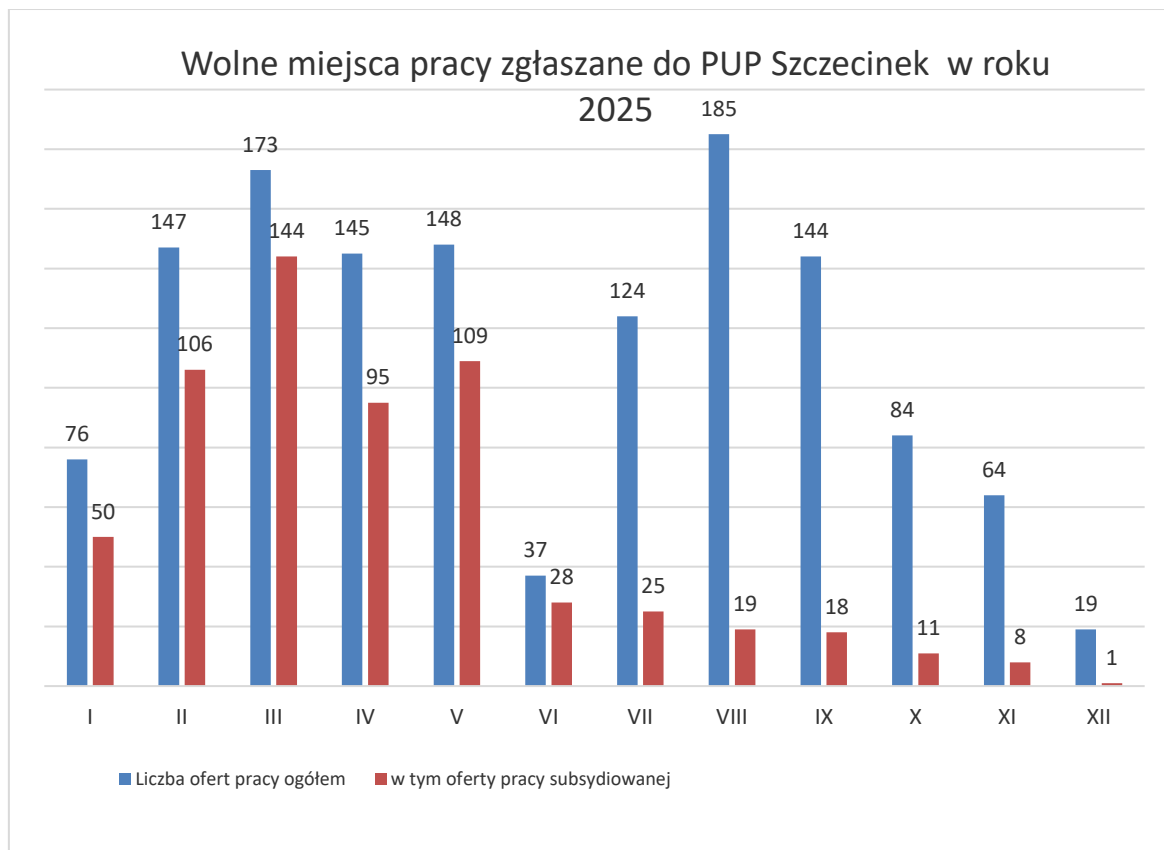


Pod względem okresu pozostawania bez zatrudnienia:



3.13. POŚREDNICTWO PRACY

W **2025** r. do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszono łącznie **1346** wolnych miejsc pracy, z tego **614** dotyczyło pracy subsydiowanej (w tym również staż i prace społecznie użyteczne).



W 2025 r. zorganizowano **18 giełd pracy**, w których uczestniczyły **223** osoby. W ramach organizowanych giełd pracy bezrobotni mogą na terenie urzędu spotkać się bezpośrednio z pracodawcą oferującym zatrudnienie, a pracodawcy przedstawić swoją ofertę w szerszym gronie zainteresowanych. Następnie dokonać wstępnej rekrutacji spośród chętnych bezrobotnych, na rekrutowane stanowisko pracy.

Po zastoju spowodowanym pandemią i obostrzeniami z tym związanymi ww. forma kontaktu z pracodawcą ponownie cieszy się dużym zainteresowaniem.

Poza typowymi giełdami pracy, zorganizowano także **2 spotkania informacyjne** z udziałem przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Szczecinku, podczas których zainteresowani mogli poznać zasady rekrutacji do służby wojskowej.

W roku **2025** na terenie powiatu szczecineckiego **1** zakład pracy został zlikwidowany w ramach zwolnień grupowych, gdzie zwolnionych zostało **49 osób**.

Zawody, w których złożono najwięcej ofert pracy (wybrano te, w których liczba ofert wyniosła co najmniej 20 bez ofert subsydiowanych:

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w roku 2025
Tapicer meblowy	65
Pracownik produkcji	52
Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	50
Pakowacz ręczny	40
Szwaczka maszynowa	36
Spawacz	26
Sprzedawca	20

3.14. CUDZOZIEMCY

W 2025 roku wpisano do ewidencji **72** oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom (obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy).

Rozkład narodowości przedstawia się następująco: Armenia - **7**, Białoruś - **16**, Gruzja - **8**, Mołdawia - **8**, Ukraina – **33**.

W 2025 r., zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zgłoszono **162** powiadomienia o zatrudnieniu osób z Ukrainy.

Wpisano do ewidencji **7** wniosków o pracę sezonową, spośród których nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową.

3.15. LOKALNE PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Zarówno ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak i ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia pozwalają kreatywnie uczestniczyć w rynku pracy poprzez tworzenie lokalnych programów aktywizacji bezrobotnych. Przynależność Polski do krajów Unii Europejskiej daje sposobność ubiegania o środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+).

Zestawienie realizowanych w 2025 roku programów przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku

Lp.	Nazwa programu	Źródło pochodzenia środków	Otrzymane środki/limit w zł	Formy wsparcia
1	Algorytm	Algorytm	7.106.433,99	zadania ustawowe
2	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie szczecineckim (II)	Działanie 6.1 Programu Fundusze Europejskie dla POMORZA ZACHODNIEGO 2021-2027 – typ projektów 1	1.416.632,27	prace interwencyjne staże szkolenia bony na zasiedlenie dotacje wypożyczenia/doposażenia miejsca pracy
3	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie szczecineckim (III)	Działanie 6.1 Programu Fundusze Europejskie dla POMORZA ZACHODNIEGO 2021-2027 – typ projektów 1	3.034.756,40	prace interwencyjne staże szkolenia bony na zasiedlenie dotacje wypożyczenia/doposażenia miejsca pracy
4	Voucher Zatrudnieniowy dla powiatu szczecineckiego	Działania 6.3 Funduszy Europejskich dla POMORZA ZACHODNIEGO 2021-2027	2.678.000,00	Voucher zatrudnieniowy środki na odpowiednie przygotowanie pracownika i/lub jego stanowiska pracy
5	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Rezerwa Ministra	831.241,00	roboty publiczne dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej bon na zasiedlenie
6	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Rezerwa Ministra	268.627,11	bon na zasiedlenie dotacje wypożyczenia/doposażenia miejsca pracy
10	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518.255,00	wspieraniu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników
11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Rezerwa	135.471,00	wspieraniu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników
12	Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych + obszar G	PFRON	1.216.809,90	wypożyczenia/doposażenia miejsca pracy staże
RAZEM:			17.206.226,67	

Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego FEPZ II edycja (okres 01.01.2024 r. – 30.06.2025 r.)

Nazwa wsparcia	Plan	Liczba osób, które skorzystały z tej formy wsparcia	nadwyżka/brakuje osób	% realizacji planu	Uwagi
Staż	44	65	21	147,7	Udział finansowania osób młodych min. 45%
Szkolenia	51	72	21	141,2	Udział kobiet min. 50%
Bon na zasiedlenie	15	15	0	100	Udział os. długotrwale bezrobotnych min. 48,78%
Dotacja	52	52	0	100	Udział os o niskich kwalifikacjach min 60,98%
Prace interwencyjne	52	66	14	126,9	Udział os. niepełnosprawnych min. 5,69%
Refundacja - doposażenie	32	33	1	103,1	Udział os. do 30 roku życia min. 24,39%
Razem	246	303	57	123,2	Udział os. po 55 roku życia min. 18,70%

Wg kategorii osób	Kobiet	Długotrwale bezrobo. (w ewidencji 12 m-cy lub więcej)	Niskie kwalifikacje (max. wykształcenie średnie)	Niepełnosprawni	Osoby od 18 do 29 lat	Osoby powyżej 55 lat
Staż	51	39	50	6	38	7
Szkolenie	23	39	62	3	36	10
Bon na zasiedlenie	6	1	7	1	15	0
Dotacja	25	22	40	0	36	2
Prace interwencyjne	42	28	53	7	24	16
Refundacja-doposażenie	13	18	28	2	10	14
Planowana minimalna liczba uczestników	123	121	150	14	61	46
Aktualna liczba uczestników w kategorii	160	147	240	19	159	49
<i>nadwyżka / - brakuje osób</i>	37	27	90	5	98	3
% do planowanej liczby uczestników w kategorii	130%	122%	160%	135%	262%	106%

**Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego FEPZ III edycja (okres 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.)
za rok 2025**

Nazwa wsparcia	Plan	Liczba osób, które skorzystały z tej formy wsparcia	nadwyżka/brakuje osób	% realizacji planu	Uwagi
Staż	33	43	10	130,3	Udział finansowania osób młodych min.
Szkolenia	30	26	-4	86,7	Udział kobiet min. 150 osób – 50%
Bon na zasiedlenie	9	10	1	111,1	Udział os. długotrwale bezrobotnych min. 100 osób
Dotacja	23	23	0	100	Udział os o niskich kwalifikacjach min 140 osób
Prace interwencyjne	34	48	14	141,2	Udział os. niepełnosprawnych min. 14 osób
Refundacja - doposażenie	18	18	0	100	Udział os. do 30 roku życia min. 80 osób
Razem	147	168	21	114,3	Udział os. po 55 roku życia min. 40 osób

Wg kategorii osób	Kobiet	Długotrwale bezrobotni (w ewidencji 12 mc-y lub więcej)	Niskie kwalifikacje (max. wykształcenie średnie)	Niepełnosprawni	Osoby od 18 do 29 lat	Osoby powyżej 55 lat
Staż	31	21	38	8	24	5
Szkolenie	3	11	24	5	10	4
Bon na zasiedlenie	5	2	4	2	8	1
Dotacja	15	16	13	0	13	0
Prace interwencyjne	28	16	39	7	13	16
Refundacja-doposażenie	5	6	15	1	12	4
Planowana minimalna liczba uczestników	74	49	69	6	40	20
Aktualna liczba uczestników w kategorii	87	72	133	23	80	30
<i>nadwyżka / - brakuje osób</i>	14	24	64	17	40	10
% do planowanej liczby uczestników w kategorii	118%	148%	193%	358%	201%	147%

Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I edycja) – roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz bony na zasiedlenie:

Gminy:	Ilość osób	Wykorzystanie środków w roku 2025 r.
Barwice	7	132.741,19
Biały Bór	1	19.254,51
Borne Sulinowo	4	89.163,93
Grzmiąca	1	10.000,00
Szczecinek gmina	2	70.000,00
Szczecinek miasto	13	310.104,27
Powiat Szczecinek	10	194.543,35
Razem:	38	825.807,25

Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II edycja) – refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz bony na zasiedlenie:

Gminy:	Ilość osób	Wykorzystanie środków w roku 2025 r.
Barwice	1	40.000,00
Biały Bór	0	0,00
Borne Sulinowo	0	0,00
Grzmiąca	0	0,00
Szczecinek gmina	0	0,00
Szczecinek miasto	8	228.357,11
Razem:	9	268.357,11

Barometr Zawodów – Powiat Szczecinecki na rok 2026

Duży deficyt poszukujących pracy

pielęgniarki i położne
pracownicy służb mundurowych

psycholodzy i terapeuci
ratownicy medyczni

zawoźnicy

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
blacharze i lakiernicy samochodowych
brukarze
ciężkie i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy
kamieniarze
kierownicy autobusów
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
kucharze
maszyniści

mechanicy pojazdów samochodowych
 monterzy instalacji budowlanych
 monterzy konstrukcji metalowych
 nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
 nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
 nauczyciele przedmiotów zawodowych
 nauczyciele przedzakoł
 nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
 operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
 operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
 operatorzy obrabiarzy skrawających
 operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
 opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
 pedagodzy i nauczyciele wspierający
 piekarze

pracownicy dz. BHP i zarządzania kryzysowego
 pracownicy dz. budownictwa drogowego i kolejowego
 pracownicy dz. rachunkowości i księgowości
 pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
 pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
 pracownicy usług kosmetycznych
 projektanci wzniośnictwa przemysłowego i operatorzy CAD
 robotnicy leśni
 robotnicy obróbki drewna i stolarze
 samodzielni księgowi
 specjaliści dz. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 specjaliści mechanicy
 szefowie kuchni
 ślusarze
 ślusarze
 technicy mechanicy
 wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
 agenci ubezpieczeniowi
 analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
 animatorzy kultury i organizatorzy imprez
 architekci i urbaniści
 architekci krajobrazu
 asystenci w edukacji
 biolodzy i biotechnolodzy
 chemicy
 cukiernicy
 dentyści
 diagnostycy laboratoryjni medycyjni
 diagnostycy samochodowi
 dziennikarze i redaktorzy
 elektrycy, automatycy i robotycy
 elektrycy i energetycy
 farmaceutycy
 filolodzy i tłumacze
 fizycy i matematycy
 florysty
 fotografowie
 geodeci i kartografowie
 gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dosorcy
 górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
 instruktorzy nauki jazdy
 instruktorzy rekreacji i sportu
 inżynierowie inżynierii środowiska
 kadra kierownicza, menedżerowie
 kelnierzy i barmani
 kierowcy samochodów osobowych
 krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 kurierzy i listonosze
 lakiernicy

lekarze
 logopedzi i audyofonolodzy
 magazynierzy
 mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
 monterzy elektroniki
 monterzy okien i szklarzy
 murarze i tynkarze
 ogrodnicy i sadownicy
 operatorzy aparatury medycznej
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
 operatorzy maszyn włókienniczych
 opiekunki dziecięce
 opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
 optycy i pracownicy wytwarzający protezy
 personel sprząający
 plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
 pomoc kuchenna
 pomoc w gospodarstwie domowym
 pozostałi specjaliści edukacji
 pracownicy dz. jakości i organizacji produkcji
 pracownicy dz. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
 pracownicy dz. techniki dentystrycznej
 pracownicy myjni, pralni i pralnic
 pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
 pracownicy obsługi ruchu szynowego
 pracownicy ochrony fizycznej
 pracownicy poczty
 pracownicy poligraficzni
 pracownicy przetwórstwa metali
 pracownicy przetwórstwa spożywczego
 pracownicy socjalni i mediatorzy

pracownicy sprzedaży internetowej
 pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta
 ankietarzy, teleankietarzy
 pracownicy usług pogrzebowych
 pracownicy zajmujący się zwierzętami
 prawnicy
 programiści
 przedstawiciele handlowi
 przetwórcy mięsa i ryb
 recepcjonistki i rejestratorzy
 robotnicy budowlani
 rolnicy i hodowcy
 sekretarki i asystenci
 specjaliści dz. administracji
 specjaliści dz. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
 specjaliści dz. baz danych i sieci komputerowych
 specjaliści dz. finansowych
 specjaliści dz. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
 specjaliści dz. rynku nieruchomości
 specjaliści dz. zarządzania i konsultanci biznesu
 specjaliści rolnictwa i leśnictwa
 specjaliści technologii produkcyjnych
 specjaliści telekomunikacji
 specjaliści zdrowia publicznego
 spedycy i logistycy
 sprzedawcy i kasjerzy
 technicy budownictwa
 technicy informatycy
 technolodzy żywności i żywienia
 weterynarze
 windykatory
 zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

pracownicy administracyjni i biurowi

technicy ekonomiści

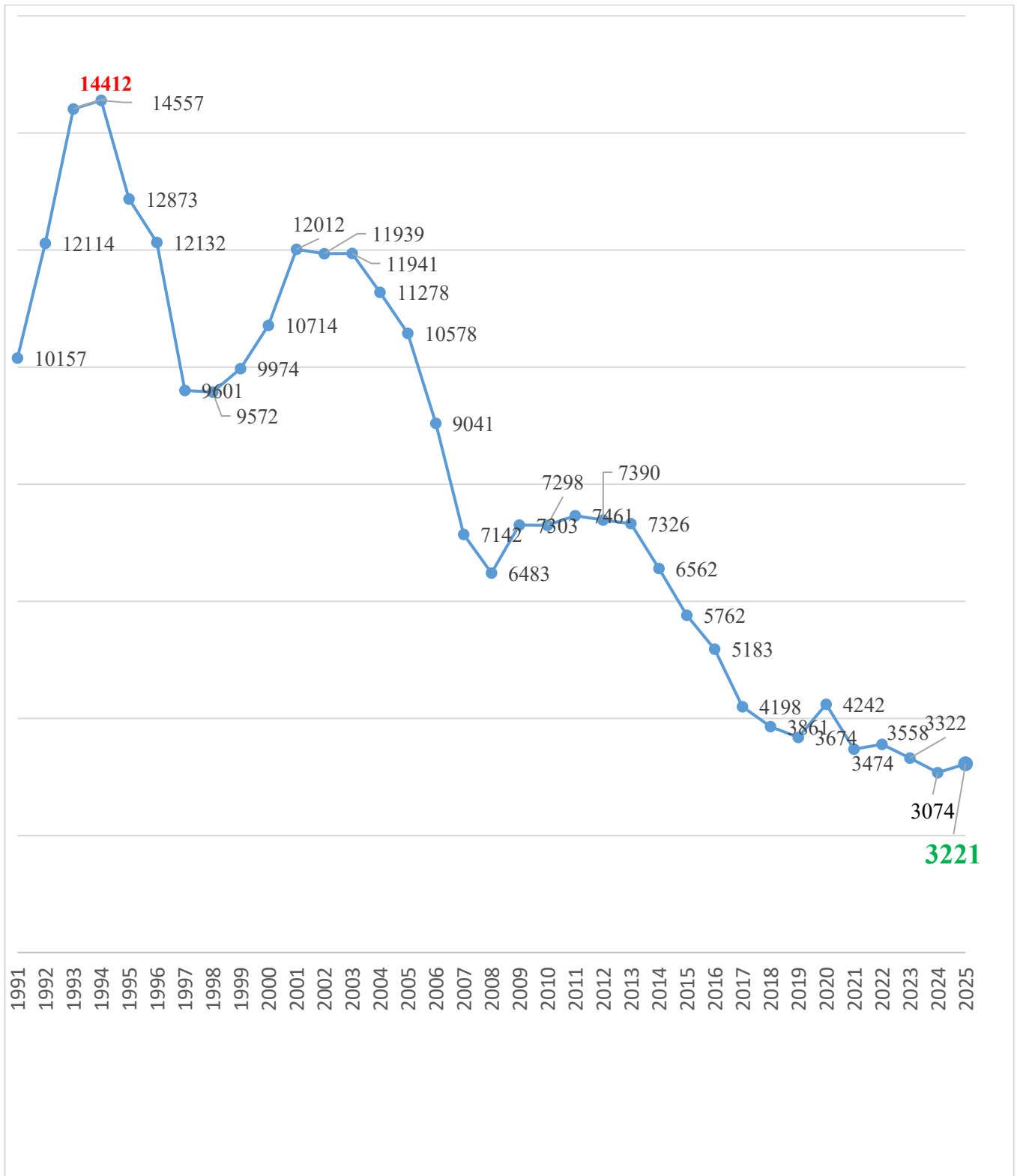
WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY Na koniec roku **2025** wydatki z Funduszu Pracy wyniosły ogółem **27.362,8** tys. zł, tj. o **5,19%** więcej w porównaniu do roku poprzedniego. Na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne wydatkowano o **9,50%** więcej niż w roku **2024**. Natomiast na aktywne formy przeciwdziałania wydano o **2,13%** więcej środków w stosunku do roku poprzedniego.

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie kwota w tys zł			
		2024	2025	% udział w wydatkach FP	% udział w wydatkach aktywnych form
		Wykonanie kwota w tys. zł	Wykonanie kwota w tys. zł		
1	Zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne	12.185,8	13.343,0	48,76%	
2	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	13.013,5	13.290,6	48,57%	
	szkolenia	607,3	456,7	1,67%	3,44%
	prace interwencyjne	1.243,5	1.296,4	4,74%	9,75%
	roboty publiczne	5.321,6	5.775,1	21,11%	43,45%
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.555,0	1.750,0	6,40%	13,17%
	refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia	1.400,2	1.680,0	6,14%	12,64%
	prace społecznie użyteczne	185,4	186,7	0,68%	1,40%
	refundacja kosztów dojazdu/przejazdu	5,8	8,1	0,03%	0,06%
	opieka nad dzieckiem	45,2	13,5	0,05%	0,10%
	pozostałe (badania lekarskie)	5,4	0,7	0,00%	0,01%
	stypendia i nadzór nad stażem	1.090,4	1.139,4	4,16%	8,57%
	bon na zasiedlenie	170,0	278,4	1,02%	2,09%
	opłata za postępowanie nostryfikacyjne	7,9	0,0	0,00%	0,00%
	studia podyplomowe	0,0	7,2	0,03%	0,05%
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	364,0	644,7	2,36%	4,85%
	Skł. ubezp. społ. Przeds. Społecz.	11,8	53,7	0,20%	0,40%
					100,00%
					13290,60
3	Koszty wezwań, zawiadomień, obsługi, prowizje bankowe	129,8	130,8	0,48%	
4	Koszty sądowe, egzekucyjne	0,8	2,5	0,009%	
5	Rozwój systemu informatycznego	541,1	396,2	1,45%	
6	Szkolenia kadr	55,7	50,7	0,19%	
7	Pozostałe wydatki	86,9	149	0,54%	
	RAZEM WYDATKI z FP	26.013,6	27.362,8	100,00%	
	Voucher Zatrudnieniowy	1.600,0	1.820,0		

5. POZOSTAŁE DANE Liczba spraw w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Komórka organizacyjna	Umowy + Aneksy	Decyzje	Zaświadczenia	Skierowania	Przelewy	Sprawy/pisma zgłoszone przez portal praca.gov.pl	Sprawy/pisma zgłoszone przez platformę e-PUAP	Sprawy/pisma zgłoszone przez kancelarię	Sprawy/ pisma zgłoszone przez e-doręczenia
Dział, Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń	0	13 337	663	0	0	500	0	0	4
Dział Zatrudnienia Subsydiowanego oraz Wspierania Przedsiębiorczości	842	0	338	0	1 932	88	61	2580	0
Dział Pośrednictwa Pracy	0	0	1 022	1 018	0	247	17	0	0
Dział Organizacji i Programów	14	0	0	0	0	0	81	9260	477
Dział Finansowo-Księgowy	0	0	3	0	13 566	0	0	0	0
Zespół Rozwoju Umiejętności i Podnoszenia Kwalifikacji	168	3	0	123	0	7	0	0	0
Samodzielne Stanowisko ds. gospodarczych, BHP i P-Poż. Oraz Zamówień Publicznych	16	0	0	0	0	0	0	0	0
Samodzielne stanowisko ds. administracyjno-kadrowych z funkcją Inspektora Ochrony Danych	306	0	4	13	0	0	11	40	0
Razem	1 346	13 340	2 030	1 154	15 498	842	170	11 880	481

Wykres obrazujący liczbę osób bezrobotnych, zarejestrowanych na koniec grudnia w Rejonowym Biurze Pracy, Rejonowym Urzędzie Pracy, Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku w latach 1990-2025.



W 2025 r. odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy realnie wpływającej na kierunki wsparcia bezrobotnych, pracodawców i lokalnego rynku pracy. Spotkania odbyły się w dniach: 20.01.2025 r., 14.05.2025 r. oraz 16.09.2025 r. Poruszano na nich tematy aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, dokonano oceny działań Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku oraz przyjęto plany i podjęte zostały decyzje dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych na kolejny rok.

Spotkanie przedstawicieli PUP w Szczecinku z organizacjami pozarządowymi (NGO) odbyło się 17 stycznia 2025 r., a z przedstawicielami biznesu 31 stycznia 2025 r.

Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągniętych przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku w latach 2023 - 2025 wyniosły:

	2023	2024	2025
wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	76,96 %	78,44 %	77,72 %
wskaźnik efektywności kosztowej	18.732,08 zł	22.131,03 zł	26.514,64 %

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których w latach 2023 - 2025 zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W latach 2023 - 2025 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej oznaczał udział procentowy liczby osób, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w formach aktywizacji, podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w formach.

