

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W SZCZECINKU
z dnia r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 107 i poz. 1907) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1-3, ust. 6-7 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 49), uchwala się, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026r. do 30 czerwca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 4 800,00 brutto;
- 2) od 1 lipca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 5 500,00 brutto;
- 3) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad co najmniej 3 dziećmi oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 3, wzrasta od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała zmiana ilości dzieci;

§ 2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026r. do 30 czerwca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 4 800,00 brutto;
- 2) od 1 lipca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 6 000,00 brutto;
- 3) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad co najmniej 3 dziećmi oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 3, wzrasta od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała zmiana ilości dzieci;

§ 3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026r. do 30 czerwca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 124% kwoty 5 300,00 zł brutto;
- 2) od 1 lipca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 124% kwoty 6 000,00 zł brutto;

§ 4. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzinnych domów dziecka, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026r. do 30 czerwca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 5 300,00 brutto;
- 2) od 1 lipca 2026r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 6 000,00 brutto;

- 3) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 5 do 6 dzieci oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 1000,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 7 do 8 dzieci oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 5) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 1500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki powyżej 8 dzieci oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 6) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2, wzrasta od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała zmiana ilości dzieci;

§ 5. Kwota podstawy wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, zwiększana jest z tytułu wieloletniej i nieprzerwanej pieczy nad dzieckiem, po 5 latach od przyjęcia pierwszego dziecka niespokrewnionego z rodziną w następujący sposób:

- 1) 5 % po 5 latach pełnienia funkcji rodziny zastępczej;
- 2) 1 % za każdy następny rok do 20%;
- 3) dla rodzin, które mają staż dłuższy niż 5 lat, z wejściem w życie uchwały, dodatek nalicza się od przyjęcia pierwszego dziecka i nieprzerwalnie sprawowanej pieczy;

§ 6. Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji rodziny pomocowej ustala się w następujący sposób:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, na czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięcznie wynagrodzenie nie niższe niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, określonego kwotą podstawy §1 pkt 1, pkt 2, pkt 3; pkt 4
- 2) rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 50% kwoty, o której mowa w §1 pkt. 1

§ 5. Kwoty, o których mowa w uchwale podlegają waloryzacji zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Szczecineckiego

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej za pieczę zastępczą odpowiada powiat. Zadaniem własnym powiatu, na podstawie art. 180 ust. 4 ustawy, jest tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych.

Głównym celem rozwiązań systemowych w zakresie wsparcia dziecka i rodziny jest odchodzenie od wsparcia instytucjonalnego na rzecz rodzinnych form opieki nad dzieckiem, przy jednoczesnym obniżaniu liczebności placówek opiekuńczo – wychowawczych. Rodzinne formy pieczy zastępczej zapewniają bowiem najbardziej zbliżone warunki do środowiska naturalnego. Zgodnie z wytycznymi Najwyższej Izby Kontroli, w celu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, zasadnym jest wprowadzanie skutecznych rozwiązań polegających między innymi na zatrudnianiu rodzin zastępczych. Posłuży to wsparciu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej. Jednym z takich rozwiązań będzie wprowadzenie przez Powiat jasnych zasad wynagradzania rodzin zawodowych. Zdaniem NIK, ogromnym problemem w skali kraju jest spadek zainteresowania pełnieniem funkcji rodzica zastępczego oraz niewystarczająca liczba rodzin zastępczych, a jednym z powodów braku kandydatów na rodziny zastępcze jest niskie wynagrodzenie rodzin, często nieznacznie przekraczające minimalne wynagrodzenie. Dodatkowo, Związek Zawodowy Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka Pomorza Zachodniego, działający w strukturze NSZZ „Solidarność” apeluje o podjęcie działań prowadzących do przyjęcia uchwały w sprawie wynagrodzeń i podjęcia dodatkowych regulacji zmierzających do polepszenia warunków pracy i wynagrodzenia.

Zgodnie z art 91 ww. ustawy rada powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń dla rodzin zastępczych, w tym wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych.

Na terenie Powiatu Szczecineckiego funkcjonuje 18 zawodowych rodzin zastępczych, w tym 13 rodzinnych domów dziecka, w których umieszczonych jest ponad 100 niespokrewnionych dzieci. Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024r. wysokość wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka wynosi 4 570,00 zł brutto miesięcznie. Nadal jednak jest to kwota poniżej obowiązującej najniższej krajowej, która aktualnie wynosi 4 666,00 zł brutto miesięcznie. Na terenie powiatu szczecineckiego, kwoty wynagrodzeń co roku są nieznacznie podwyższane. Jednakże usystematyzowanie i wzrost wynagrodzeń należy do kompetencji Rady Powiatu.

W celu umocnienia, rozwijającego się wciąż systemu rodzinnej pieczy zastępczej na terenie Powiatu Szczecineckiego, zachodzi potrzeba podjęcia dodatkowych i skutecznych działań wspierających zawodowe rodziny zastępcze poprzez uregulowanie zasad wynagrodzeń tej grupy zawodowej, w myśl deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej.


DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w SZCZECINKU
mgr Małgorzata Kubiak-Horniatko

TREŚĆ DOKUMENTU
UZGODNIONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM

adwokat
Adam Krusek