

(Projekt)

UCHWAŁA NR/2024
RADY POWIATU W SZCZECINKU
z dnia 2024 r.

**w sprawie przyjęcia Powiatowego programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024 – 2028**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, M.P. z 2024 r. poz. 383 oraz Dz.U. z 2024 r. poz. 742) - Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024 - 2028, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Szczecineckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, powiat realizuje określone zadania publiczne, w tym zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Na mocy art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym rada powiatu ma wyłączną kompetencję w postaci uchwalania powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Natomiast zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

W dniu 19.02.2024 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Szczecinku, zgodnie z art. 22 ust. 5 pkt 3 w związku z ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednomyślnie, pozytywnie zaopiniowała Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024 - 2028.

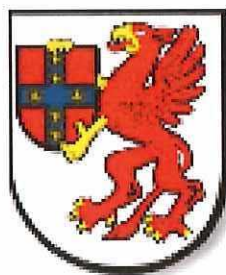
W związku z powyższym Rada Powiatu w Szczecinku, uchwała dla powiatu szczecineckiego powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024-2028.

TREŚĆ DOKUMENTU
UZGODNIONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM

Advokat
Michal Kusek



***Powiatowy program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
na lata 2024-2028***



Szczecinek 2024

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SZCZECINECKIEGO

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O POWIECIE

Powiat Szczecinecki został utworzony 1 stycznia 1999 roku w wyniku reformy, która wprowadzała trójstopniowy podział administracyjny kraju. Siedziba powiatu znajduje się w mieście Szczecinek, a w jego skład wchodzi 6 gmin:

- Miasto Szczecinek
- Gmina Szczecinek
- Miasto i Gmina Barwice
- Miasto i Gmina Biały Bór
- Miasto i Gmina Borne Sulinowo
- Gmina Grzmiąca

Powiat Szczecinecki ma powierzchnię 1.765 km², co daje mu czwarte miejsce w województwie zachodniopomorskim. Powiat położony jest w środkowo-wschodniej części województwa zachodniopomorskiego na Pojezierzu Drawskim oraz Pojezierzu Szczecineckim, na granicy z województwem wielkopolskim oraz pomorskim. Sąsiadującymi powiatami są:

- Świdwiński i Drawski – na zachodzie
- Białogardzki i Koszaliński – na północy
- Złotowski – na południu
- Bytowski i Człuchowski – na wschodzie

Powiat ma dobre połączenia komunikacyjne z całą Polską. Przez jego teren przebiegają trzy drogi krajowe:

- DK nr 11 Kołobrzeg - Bytom
- DK nr 20 Stargard - Gdynia
- DK nr 25 Koszalin - Bydgoszcz

W 2019 roku zakończono budowę obwodnicy Szczecinka w ciągu drogi ekspresowej S-11. W 2023 roku zakończono procedurę przetargową dotyczącą odcinka drogi ekspresowej. 30.08.2023 podpisano umowę na realizację odcinka Bobolice-Szczecinek, który zostanie oddany do użytku w 2026 roku. Odcinek Szczecinek-Piła wspomnianej wyżej drogi ekspresowej jest w przygotowaniu.

Dodatkowo, ponadregionalną sieć drogową w powiecie dopełniają następujące drogi wojewódzkie:

- DW nr 171 Bobolice-Czaplinek
- DW nr 172 Szczecinek-Połczyn Zdrój
- DW nr 201 Gwda Mała-Czarne-Borkowo

Sieć drogową uzupełniają liczne drogi powiatowe i gminne.

Szlaki kolejowe w powiecie to:

- Runowo Pomorskie - Szczecinek- Chojnice
- Kołobrzeg- Grzmiąca - Szczecinek- Poznań
- Szczecinek- Biały Bór - Słupsk

2. LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego teren powiatu szczecineckiego zamieszkuje 73.308 osób (stan na 31.12.2022). Stanowi to 4,5% ogólnej liczby mieszkańców województwa zachodniopomorskiego oraz 0,2% mieszkańców kraju. Gęstość zaludnienia powiatu szczecineckiego jest bardzo niska w stosunku do województwa i kraju. Wynosi ona 42 osoby na km², podczas gdy w województwie wynosi ona 74, a w kraju 123. Podstawowe dane o ludności w poszczególnych gminach-przedstawiono w tabeli 1.

Tabela 1. *Struktura demograficzna gmin Powiatu Szczecineckiego (stan na 31.12.2022)*¹

	Ogółem	Kobiety	Ludność w wieku			% ludności powiatu
			Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	
powiat	73308	37601	12957	42227	18124	100,00
m. Szczecinek	37899	19971	6552	21444	9903	51,70
g. Szczecinek	8890	4358	1725	5375	1790	12,12
Barwice	7916	3940	1426	4763	1727	10,80
Biały Bór	4957	2477	1009	2736	1212	6,76
Borne Sulinowo	9324	4724	1491	5342	2491	12,72
Grzmiąca	4322	2131	754	2567	1001	5,90

Z danych przedstawionych w tabeli 1 wynika, że w Szczecinku mieszka ponad połowa (51,7%) wszystkich mieszkańców powiatu.

Struktura wieku mieszkańców powiatu szczecineckiego wyrażona w procentowym podziale na grupy wiekowe – przedprodukcyjne, produkcyjne i poprodukcyjne – przedstawia się następująco:

- ludność w wieku przedprodukcyjnym – 17,7 %
- ludność w wieku produkcyjnym – 57,6 %
- ludność w wieku poprodukcyjnym – 24,7%

Przedstawiona struktura nie różni się zbytnio od przeciętnej w całym kraju (odpowiednio: 18,0%-61,2%-20,8%)². Można jednak dostrzec minimalnie większą przewagę ludności poprodukcyjną nad przedprodukcyjną niż w pozostałej części kraju.

Struktura wieku mieszkańców powiatu szczecineckiego w podziale na wiek zaprezentowano w tabeli 2.

Tabela 2: *Struktura wieku mieszkańców powiatu szczecineckiego*³

Wiek	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65 i więcej
Liczba mieszkańców	3006	3520	3985	3841	3385	4069	10368	11073	9348	5269	15444

¹ Dane GUS

² Dane GUS z 31.12.2022 r.

³ Dane GUS z 31.12.2022 r.

Przedstawione dane wykazują jasno, że najliczniejsza grupa mieszkańców powiatu jest w tzw. „średnim wieku”. Jest to wynikiem powojennego wyżu demograficznego. Natomiast stosunkowo mniejszy udział w populacji, niż w reszcie kraju, mają osoby w wieku 20-24 lata. Wynika to z tego, że osoby te po skończeniu szkół średnich wyjechały do większych ośrodków akademickich. Duża część tych osób już nie powraca do powiatu. Wynika to z faktu, że absolwenci studiów wyższych otrzymują atrakcyjne oferty pracy, które skłaniają ich do pozostania tam i związania dorosłego życia z nowym miejscem. Rynek pracy powiatu szczecineckiego nie jest dla nich ani konkurencyjny, ani atrakcyjny.

3. SYTUACJA GOSPODARCZA W POWIECIE SZCZECINECKIM

W powiecie szczecineckim zarejestrowanych jest 8.587 podmiotów gospodarczych. Liczbę tych podmiotów w poszczególnych gminach przedstawiono w tabeli 3.

Tabela 3. *Podmioty gospodarcze zarejestrowane w powiecie szczecineckim (stan na 31.12.2022)⁴*

Gmina	Liczba Podmiotów	Udział w %
M. Szczecinek	5411	63,01
G. Szczecinek	737	8,58
Barvice	717	8,35
Biały Bór	501	5,83
Borne Sulinowo	887	10,33
Grzmiąca	334	3,90
OGÓŁEM	8587	100,0%

Z danych z tabeli 3 wynika, że zdecydowana większość podmiotów gospodarczych usytuowana jest w stolicy powiatu. Zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych działa w sektorze prywatnym – 96%.

⁴ Dane GUS

Strukturę firm według profilu działalności przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Podmioty gospodarcze w powiecie szczecineckim według wybranych sekcji.⁵

Zakres działania	Powiat	Szczecinek-miasto	Szczecinek-gmina	Barwice	Biały Bór	Borne Sulinowo	Grzmiąca
Ogółem, w tym:	8587	5411	737	717	501	887	334
Przemysł i budownictwo	1922	1028	260	191	115	216	112
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	232	35	43	44	38	40	32
Pozostałe (w tym usługi)	6433	4348	434	482	348	631	190

Z przedstawionych wyżej danych wynika, że dominującym sektorem w powiecie jest sektor usług. Przemysł w powiecie szczecineckim skoncentrowany jest głównie wokół przemysłu drzewnego (Kronospan, Klaster meblowy), elektrotechnicznego (Schneider Electric) oraz spożywczego. Zdecydowanie przeważają małe i średnie przedsiębiorstwa.

II. RYNEK PRACY W POWIECIE SZCZECINECKIM

1. ZATRUDNIENIE I WYNAGRODZENIA

W 2022 roku w powiecie szczecineckim zatrudnionych było ogółem 16.359 osób⁶. Spośród nich większość osób pracowało u pracodawców prywatnych. Podział osób zatrudnionych w poszczególnych sektorach gospodarki-przedstawiono w tabeli 5.

⁵ Dane GUS z 31.12.2022 r.

⁶ Dane GUS.

Tabela 5. *Zatrudnienie w powiecie szczecineckim według sektorów gospodarki⁷.*

	Ogółem	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; Transport i gospodarka magazynowa; Zakwaterowanie i gastronomia; Informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Obsługa rynku nieruchomości	Pozostałe
Liczba osób	16359	1733	5711	2878	370	5667
% udział	100,0	10,6	34,9	17,6	2,3	34,6

Z przytoczonych danych w tabeli 5 wynika, że najwięcej osób pracuje w przemyśle i budownictwie – niespełna 35% zatrudnionych.

Wynagrodzenia⁸ w powiecie szczecineckim (5.800,00 PLN brutto) kształtowały się na poziomie niższym niż przeciętna w kraju (6.706,00 PLN brutto - 86,5%) oraz województwie zachodniopomorskim (6.170,00 PLN brutto - 94,0%). Generalnie wyższe pensje otrzymują pracownicy sektora publicznego niż prywatnego.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE SZCZECINECKIM

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku zarejestrowanych były 3322 osoby bezrobotne, co przedstawiono w tabeli 7. W porównaniu do stanu na koniec roku poprzedniego nastąpił spadek o 236 osób.

Tabela 7. *Bezrobocie w roku 2023⁹.*

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	W tym kobiet	Stopa bezrobocia
Styczeń	3698	2166	15,5%
Luty	3773	2201	15,9%
Marzec	3636	2105	15,4%
Kwiecień	3427	1998	14,6%

⁷ Dane GUS stan na dzień 31.12.2022r.

⁸ Dane GUS- stan na dzień 31.12.2022r.

⁹ Dane statystyczne PUP Szczecinek 2023.

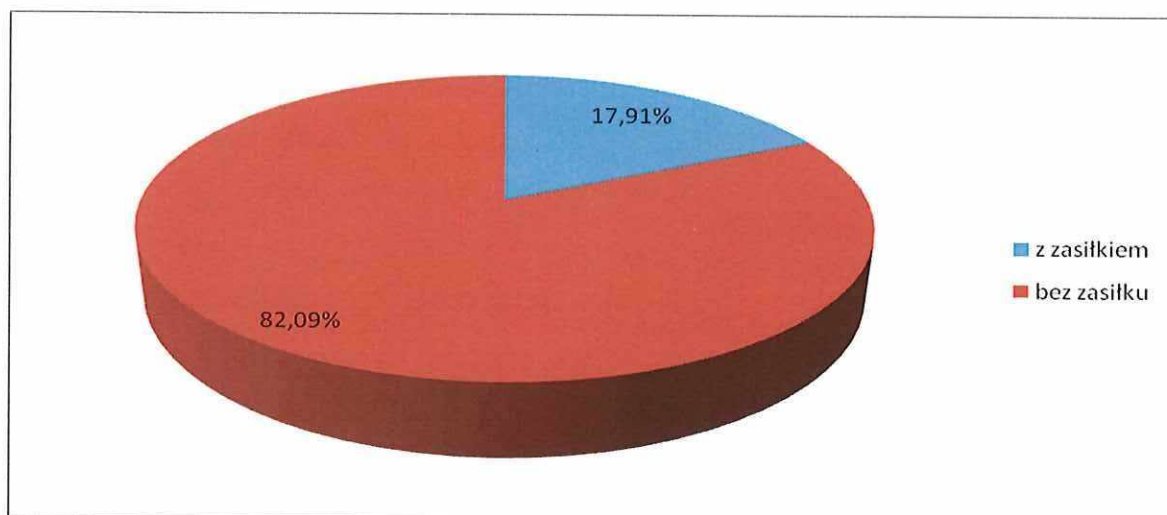
Maj	3323	1946	14,2%
Czerwiec	3267	1908	14,0%
Lipiec	3271	1909	14,0%
Sierpień	3260	1922	14,0%
Wrzesień	3226	1856	14,0%
Październik	3200	1853	13,9%
Listopad	3182	1849	13,8%
Grudzień	3322	1914	14,2%

W związku z trwającym konfliktem zbrojnym pomiędzy Rosją a Ukrainą w powiecie szczecineckim również pojawili się uchodźcy. Część z nich została wchłonięta przez lokalny rynek pracy, większość opuściła powiat szczecinecki. Na dzień 31.12.2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 28 obywateli Ukrainy, 22 osoby z nich to kobiety.

2.1 BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU I KOBIETY¹⁰

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku kształtowała się na poziomie 595 osób, tj. 17,9% ogółu bezrobotnych (stan na 31.12.2023), co przedstawiono na rysunku 1. Liczba tych osób jest niższa o 41 w stosunku do końca 2022 roku.

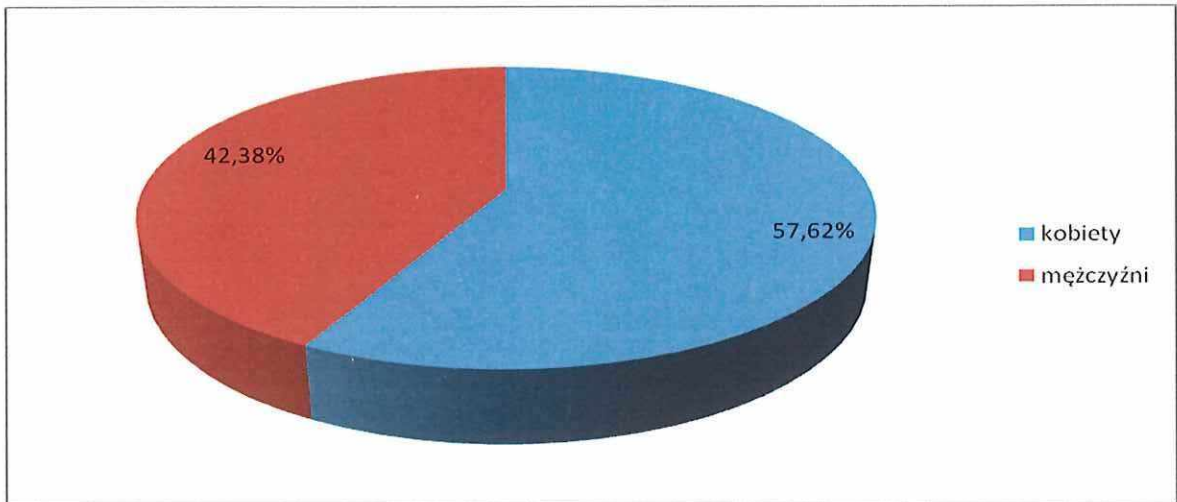
Rysunek 1. *Udział procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku.*



¹⁰ Dane PUP Szczecinek stan na dzień 31.12.2023r.

Liczba bezrobotnych kobiet w grudniu 2023 r. wyniosła 1.914 i stanowiła 57,6 % ogółu (rysunek 2). W porównaniu do końca roku 2022 spadła o 179 osób.

Rysunek 2. *Udział osób bezrobotnych w podziale na płeć.*



2.2 NIEPEŁNOSPRAWNI, ORAZ POSZUKUJĄCY PRACY¹¹.

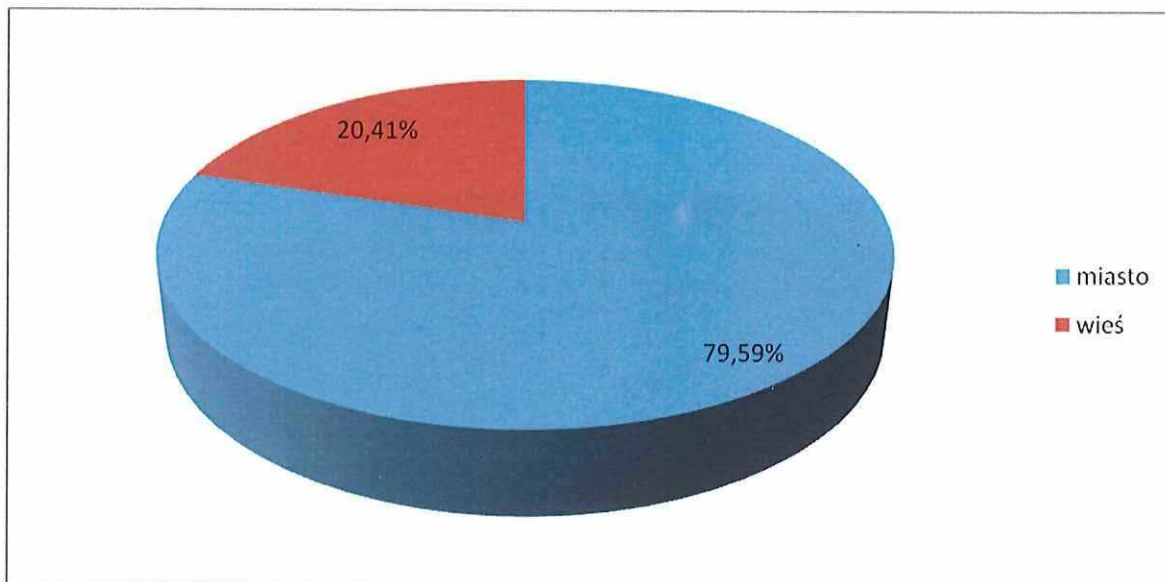
Wśród bezrobotnych (zgodnie ze stanem na 31.12.2023 r.) niepełnosprawni stanowią 7,3% ogółu zarejestrowanych osób. Udział kobiet w tej grupie to 45,5%. Prawo do zasiłku posiada 23,1%.

W ostatnim dniu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było 101 osób poszukujących pracy, w tym 38 kobiet.

Spośród osób niepełnosprawnych zdecydowana większość posiada status osoby bezrobotnej. Ponadto zdecydowana większość tych osób mieszka w miastach.

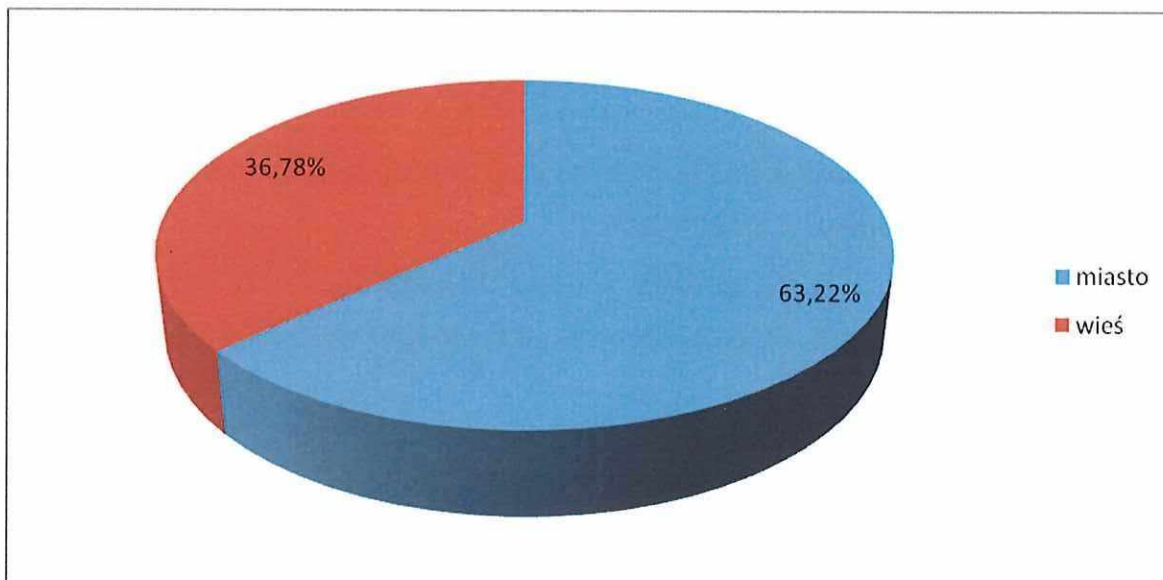
¹¹ Dane PUP Szczecinek stan na dzień 31.12.2023r.

Rysunek 3. Podział osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy ze względu na miejsce zamieszkania.



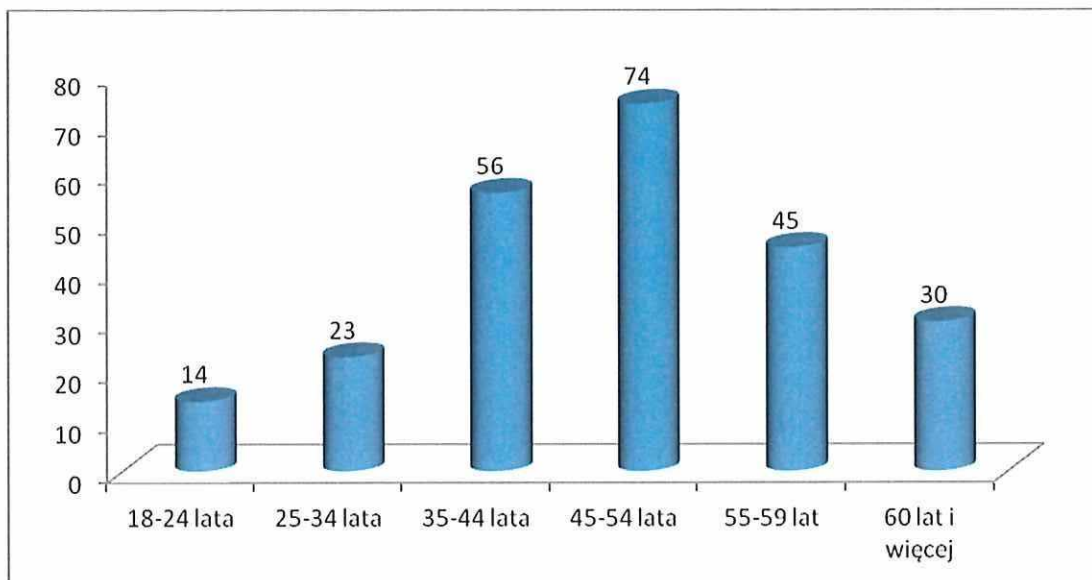
Większość osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku zamieszkuje tereny miejskie (rysunek 4).

Rysunek 4. Osoby niepełnosprawne ze względu na miejsce zamieszkania.



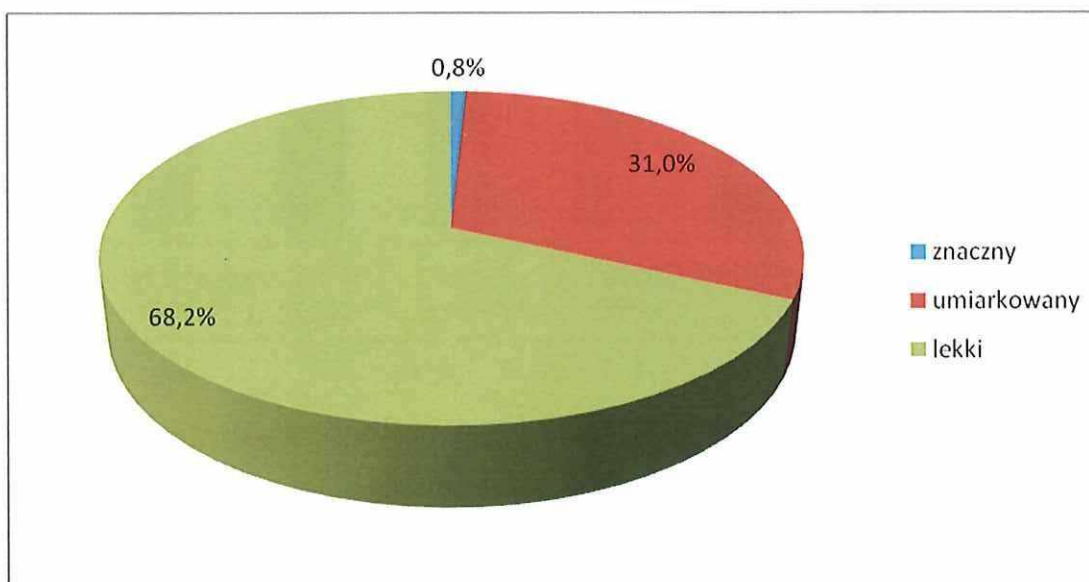
Z analizy wieku osób niepełnosprawnych wynika, że w ewidencji przeważają osoby, które ukończyły 45 rok życia, co przedstawiono na rysunku 5.

Rysunek 5. Liczba osób niepełnosprawnych w podziale na wiek.



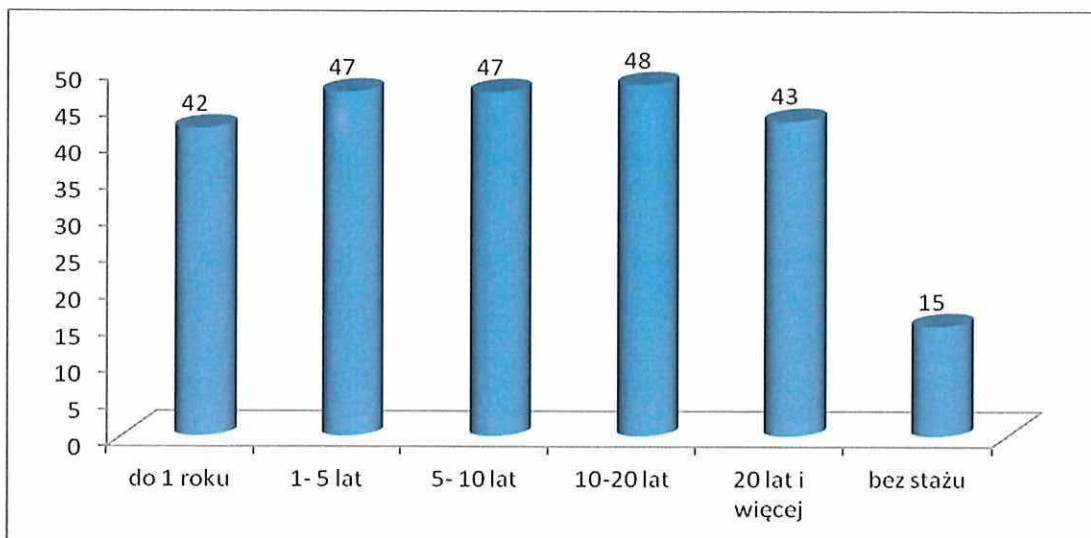
W ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku przeważają osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Wiąże się to z tym, że osobom tym łatwiej jest sprostać oczekiwaniom potencjalnych pracodawców.

Rysunek 6. Udział osób niepełnosprawnych ze względu na stopień niepełnosprawności.



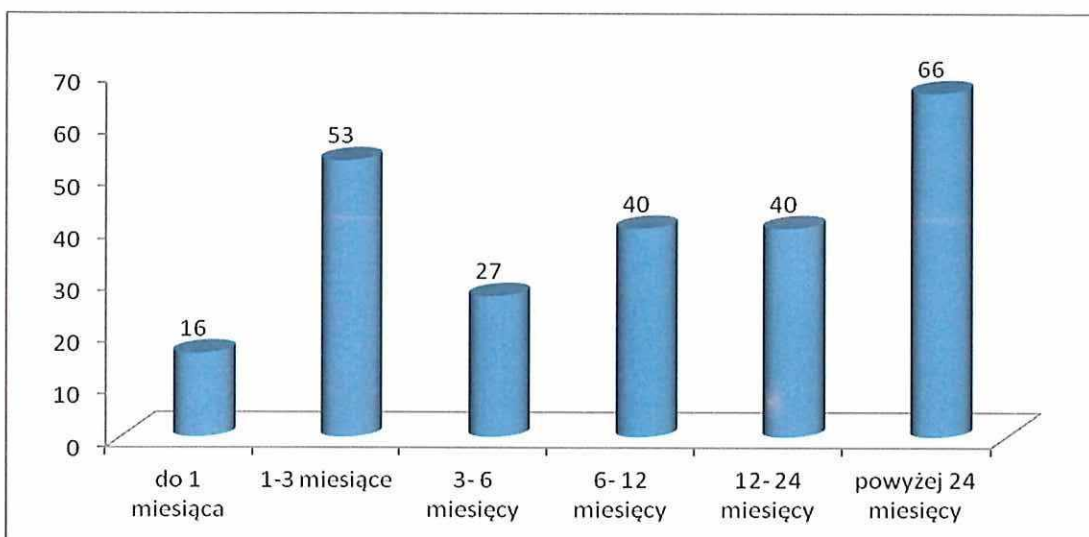
Analizując dane osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku, można wywnioskować, że ze względu na staż pracy nie ma grupy, która zdecydowanie przeważa nad innymi.

Wykres 7. Podział osób niepełnosprawnych ze względu na staż pracy.



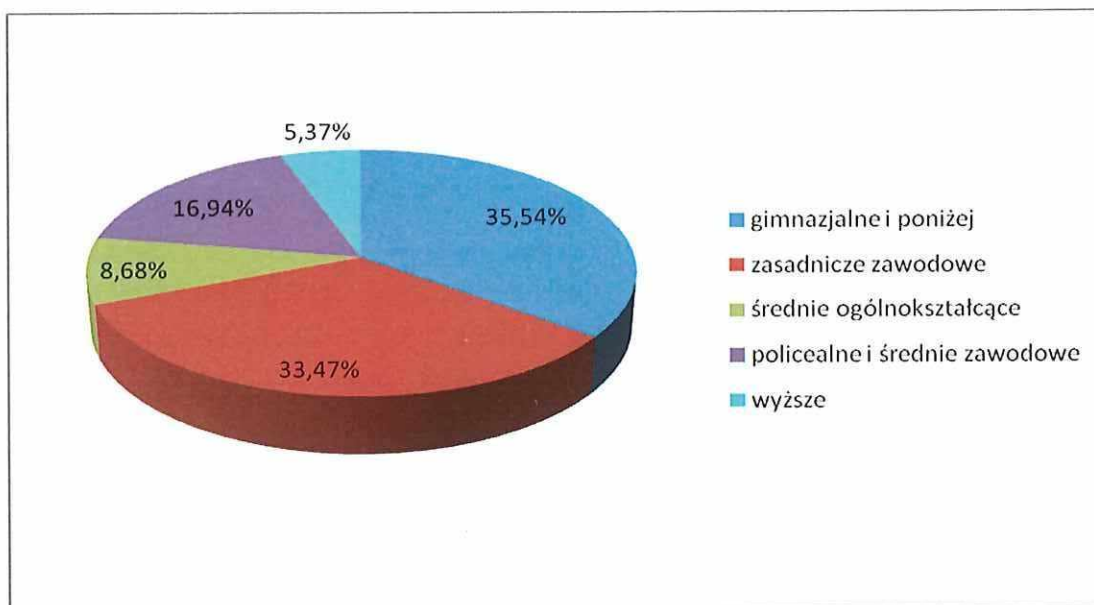
Osoby niepełnosprawne najczęściej pozostają w rejestrze powyżej 24 miesięcy.

Wykres 8. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy.



Niepełnosprawni zarejestrowani jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w zdecydowanej większości charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia, bowiem prawie 2/3 z nich posiada wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe.

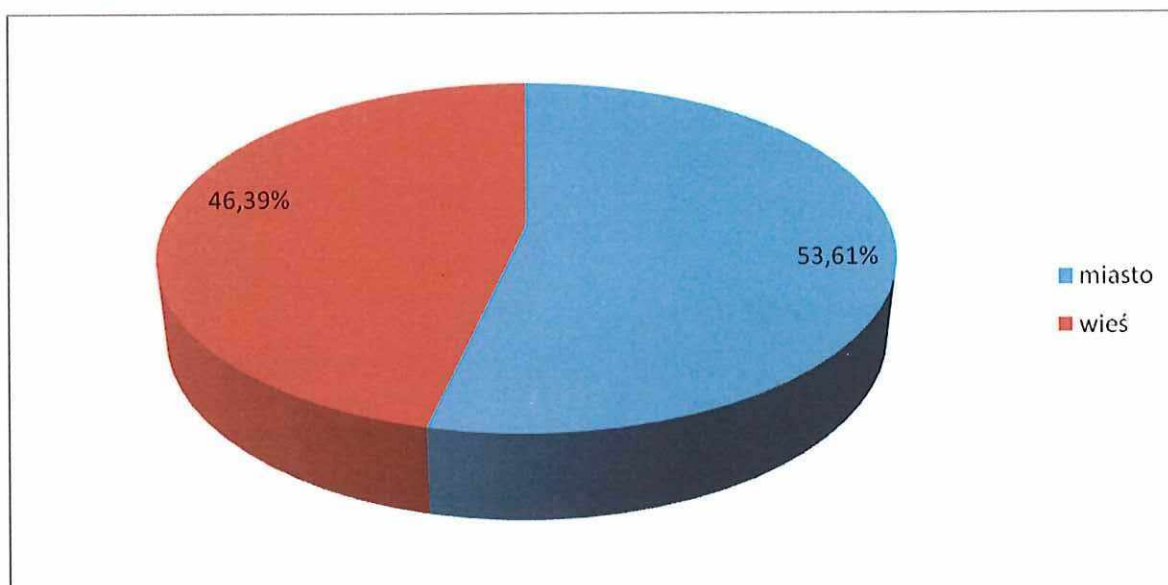
Wykres 9. Osoby niepełnosprawne ze względu na poziom wykształcenia.



2.3 ZAMIESZKALI NA WSI.

Zamieszkali na wsi stanowią 46,4% ogółu bezrobotnych (1541 osób), w tym 57,6 % to kobiety.

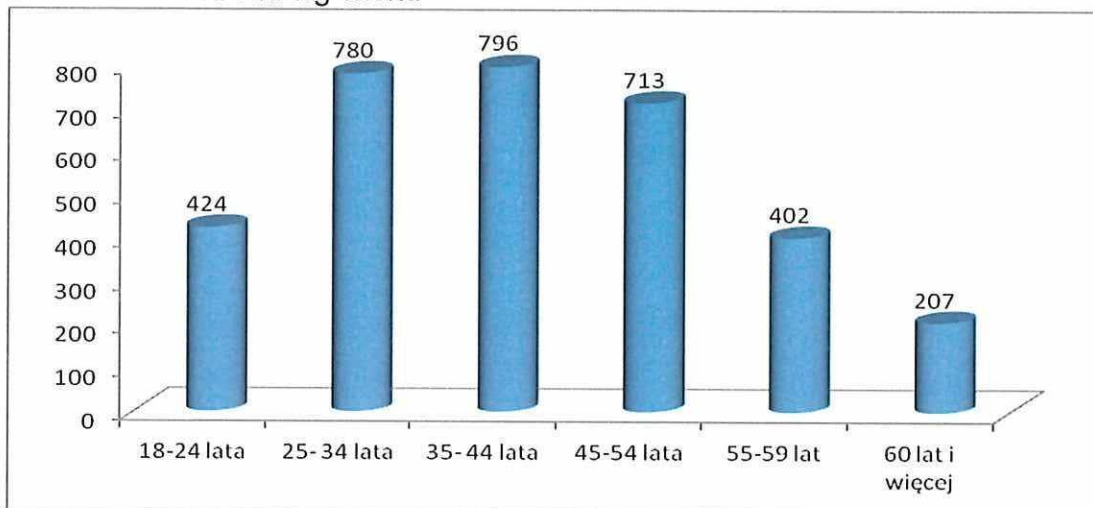
Wykres 10. Udział osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania.



2.4 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują ludzie w wieku mobilnym (18-44 lata), których na dzień 31.12.2023r. zarejestrowanych było 2000 osób (60,2 % ogółu bezrobotnych).

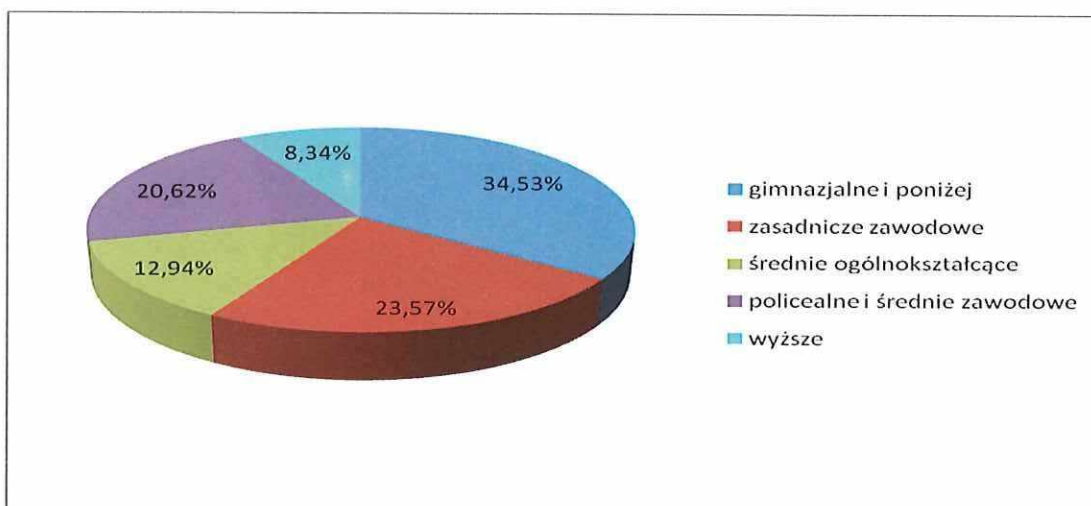
Wykres 11. Bezrobotni wg wieku¹²



2.5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA.

Wśród bezrobotnych najczęściej osób legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (34,5 % ogółu bezrobotnych) oraz zasadniczym zawodowym (23,6 %).

Wykres 12. Bezrobotni wg wykształcenia¹³.



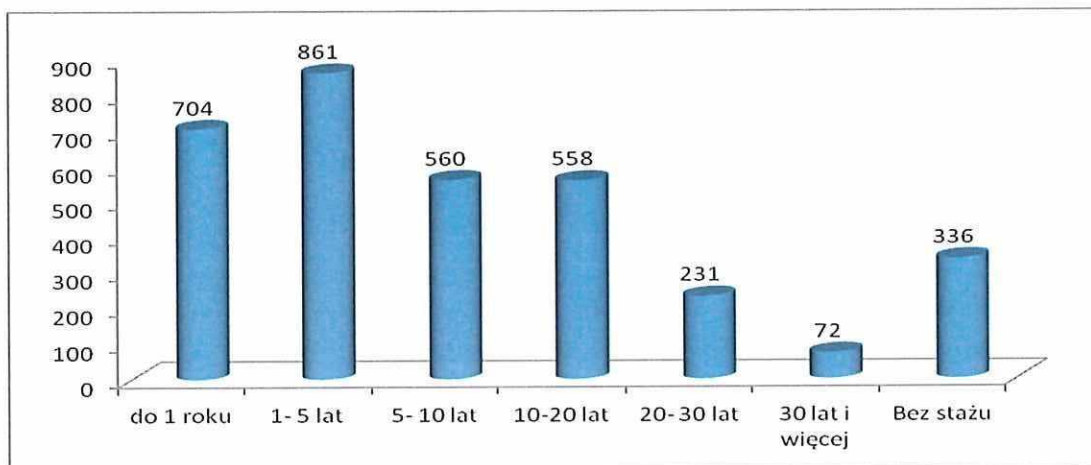
¹² Dane statystyczne PUP Szczecinek stan na dzień 31.12.2023r..

¹³ Dane statystyczne PUP Szczecinek stan na dzień 31.12.2023r.

2.6 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I KWALIFIKACJI.

Pod względem stażu pracy ogółem największą grupę stanowią osoby ze stażem pracy do od 1 roku do 5 lat (25,9 %).

Wykres 13. *Bezrobotni wg stażu pracy*¹⁴.



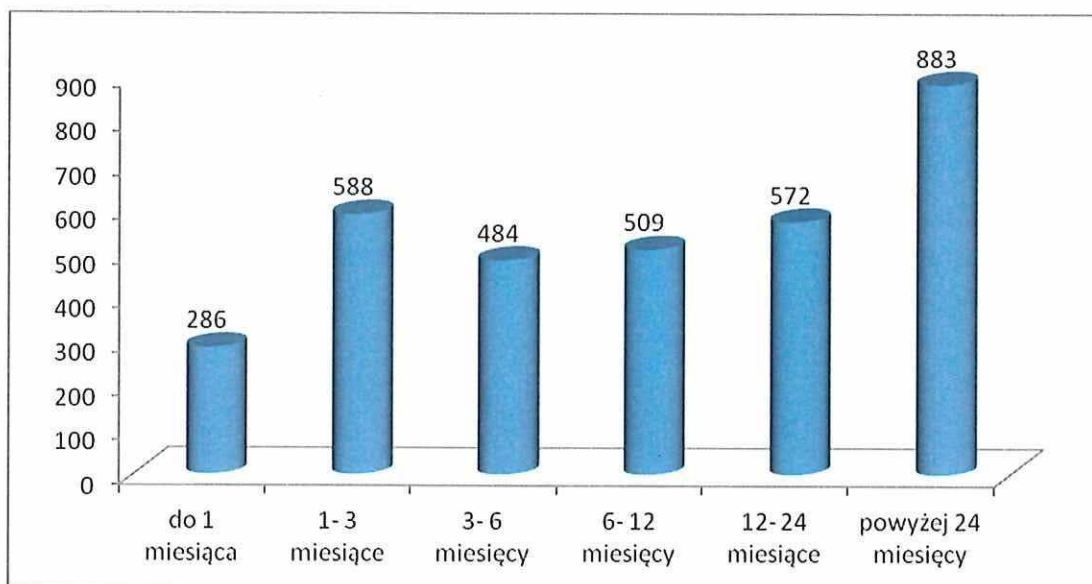
Od lat w statystykach osób bezrobotnych w powiecie szczecineckim można zauważyć, iż duży odsetek stanowią bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. Na dzień 31.12.2023 roku takich osób jest 1433 (43,1 % ogółu). Kobiet jest w tej grupie 908 (47,4 % ogółu).

2.7 BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.

Analiza populacji bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy wskazuje, że największą grupę stanowią długotrwale bezrobotni (powyżej 12 miesięcy). Stanowią oni aż 43,8 % ogólnej liczby osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie.

¹⁴ Dane statystyczne PUP Szczecinek stan na dzień 31.12.2023r.

Wykres 14. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy¹⁵.



¹⁵ Dane statystyczne PUP Szczecinek stan na dzień 31.12.2023r.

2.8 BAROMETR ZAWODÓW W POWIECIE SZCZECINECKIM 2024

Barometr zawodów 2024

powiat szczecinecki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT			
DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze	Lakiernicy	Pedagodzy
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Lekarze	Pielęgniarki
	Błocharze i lakiernicy samochodowi	Logopedzi i audyofonolodzy	Pielęgniarki i położne
	Brukarze	Magazynierzy	Pomocze kuchenne
	Cieśle i stolarze budowlani	Maszyniści	Pracownicy ds. BHP
	Cukiernicy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
	Dekarze i blacharze budowlani	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	Diagności laboratoryjni medycyjni	Monteży instalacji budowlanych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy-monterzy	Monteży konstrukcji metalowych	Pracownicy służb mundurowych
	Farmaceuci	Murarze i tynkarze	Przetwórcy mięsa i ryb
	Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Fryzjerzy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Ratownicy medyczni
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Robotnicy budowlani
	Inżynierowie budownictwa	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Robotnicy leśni
	Inżynierowie mechanicznych	Nauczyciele przedszkoli	Samodzielnicy księgowi
	Kamieniarze	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Spawacze
	Kelnery i barmani	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	Kierownicy autobusów	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Szafowie kuchni
	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Szysarze
Kierownicy budowy	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Tapiicerzy	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Operatorzy obrabiarek skrawających	Technicy mechanicznych	
Kucharze	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Weterynarze	
		Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Agenci ubezpieczeniowi	Kosmetyczki	Pracownicy usług pogrzebowych
	Analizyści, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Listonosze i kurierzy	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Metrolodzy, geolodzy, geografowie	Prawnicy
	Architekci i urbaniści	Monteży okien i szklarne	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Architekci krajobrazu	Ogrodnicy i sadownicy	Projektanci wozniactwa przemysłowego i operatorzy CAD
	Archiwaliści i muzealnicy	Operatorzy aparatury medycznej	Przedstawiciele handlowi
	Asystenci w edukacji	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Recepcjonisci i rejestratorzy
	Biolodzy i biotechnolodzy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Ceramicy przemysłowi	Opiekanki dziecięce	Robotnicy obróbki skóry
	Dentysty	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Rolnicy i hodowcy
	Diagności samochodowi	Opisy i pracownicy wywarzającej próżny	Rybaczy
	Dziennikarze i redaktorzy	Personel sprzątający	Sekretarki i asystenci
	Filolodzy i tłumacze	Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Sojologodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturalnawcy	Pomocze w gospodarstwie domowym	Specjaliści ds. finansowych
	Florysty	Pozostali specjaliści edukacji	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Fotografowie	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Geodeci i kartografowie	Pracownicy ds. jakości	Specjaliści ds. projektowania, wzorzenia i doskonalenia produkcji i usług cyfrowych
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozary	Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowadzonego rozwoju	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
	Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Pracownicy ds. techniki dentystrycznej	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Grafiicy komputerowi	Pracownicy fizycyjni w produkcji i pracach prostych	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Instruktorzy nauki jazdy	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni	Specjaliści telekomunikacji
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Specyjarzy i logiści
	Inżynierowie chemicy i olemicy	Pracownicy ochrony fizycznej	Sprzedawcy i kasjerzy
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy poczty	Technicy budownictwa
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy poligraficzni	Technicy informatycy
	Kierownicy samochodów osobowych	Pracownicy przetwórstwa metali	Wandykatory
	Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy przetwórstwa spożywczego	Zapobórzeniowcy i dostawcy
	Kierownicy ds. profilaktyki	Pracownicy socjalni	
	Kierownicy ds. usług	Pracownicy sprzedaży internetowej	
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu		
	Kierownicy sprzedaży		
	NADWYŻKA	Ekonomiści	Specjaliści ds. administracji
Pracownicy administracji i biurowi		Specjaliści technologii żywności i żywienia	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

III PLANOWANE DZIAŁANIA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2024-2028

Planowane działania mają zadanie ograniczenia skali bezrobocia w powiecie i łagodzenie jego skutków między innymi poprzez opracowywanie i wdrażanie programów rynku pracy sprzyjających podejmowaniu przez bezrobotnych pracy lub działalności na własny rachunek, podnoszenia przez nich swoich kwalifikacji, a także inne działania wpływające na poprawę mobilności klientów Urzędu Pracy.

1. Działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia i zmniejszenia stanu bezrobocia.

Działania:

- świadczenie i stałe doskonalenie usług pośrednictwa pracy,
- realizacja projektów promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia współfinansowanych ze środków krajowych i unijnych,
- realizacja usług na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych,
- inicjowanie i realizacja programów specjalnych skierowanych do bezrobotnych z grup ryzyka,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia związanych z Gwarancją dla Młodzieży,
- zwiększenie mobilności osób powyżej 55 roku życia,
- preorientacja zawodowa młodzieży,
- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz pomoc w tworzeniu podmiotów gospodarczych przez takie osoby,
- realizacja programów na rzecz rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- zwiększenie skuteczności zatrudnieniowej pasywnych i aktywnych instrumentów rynku pracy,
- stały monitoring i identyfikacja potrzeb oraz trendów panujących na lokalnym rynku pracy,
- współpraca z niepublicznymi instytucjami pośrednictwa pracy,

- działania na rzecz eliminacji szarej strefy,
- upowszechnianie oraz promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy,
- prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizowania targów i giełd pracy,
- promocja rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie, przedsiębiorczości i mobilności na rynku pracy,
- finansowanie indywidualnych szkoleń pozwalających na podjęcie zatrudnienia bezpośrednio po ich ukończeniu,
- realizacja form wsparcia przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dla osób poniżej 30 roku życia, powyżej 55 roku życia oraz powracających na rynek pracy,
- nawiązanie współpracy z instytucjami szkoleniowymi w celu dostosowania oferty szkoleniowej do zapotrzebowania zgłaszanego przez lokalnych pracodawców,
- kierowanie na szkolenia w celu uzupełnienia, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania w celu doprowadzenia do podjęcia odpowiedniej pracy.

Planowane efekty:

- zmniejszenie ilości osób bezrobotnych i wzrost zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych,
- pozyskanie do współpracy nowych pracodawców,
- przygotowanie osób objętych zwolnieniami grupowymi do ponownego wejścia na rynek pracy i aktywnego poszukiwania pracy,
- pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej,
- zwiększenie poziomu zatrudnienia i szkolenia bezrobotnych absolwentów,
- kształtowanie umiejętności zawodowych i zdobywania przez nich doświadczenia zawodowego.

Beneficjenci i realizatorzy:

- Bezrobotni i poszukujący pracy, w tym osoby niepełnosprawne,
- Przedsiębiorcy,
- Samorządy,
- Powiatowy Urząd Pracy,
- Społeczni partnerzy rynku pracy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy,
- fundusze strukturalne Unii Europejskiej (FEPZ 2021-2027),
- budżety samorządów,
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Przedsięwzięcia na rzecz poprawy mobilności zatrudnieniowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Działania:

- podnoszenie i zmiana kwalifikacji poprzez systematyczne organizowanie szkoleń i przekwalifikowań,
- udzielanie pomocy młodzieży szkolnej w nauce zawodu oraz bezrobotnym absolwentom w zdobywaniu praktycznego doświadczenia zawodowego,
- współpraca w zakresie poradnictwa zawodowego ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu,
- wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy,
- odpowiedniej promocji usług powiatowego urzędu pracy w ostatnich klasach szkół średnich i zawodowych, ograniczającej „ucieczkę” absolwentów na wakacje w miesiącach letnich.
- wypracowania systemu przygotowania absolwenta do rozpoczęcia przez niego działalności gospodarczej, eliminującego poczucie podejmowania zbyt wysokiego jego zdaniem ryzyka,

- rozpowszechnianie i doskonalenie świadczonych usług w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych w celu bieżącej korekty kierunków kształcenia i szkolenia,
- rozwijanie sieci elektronicznej bazy danych o wolnych ofertach pracy,
- likwidacja barier w dostępie do pracy dla osób niepełnosprawnych.

Planowane efekty programu:

- kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zwiększenie ich mobilności zawodowej i przestrzennej,
- dostosowanie zawodów uzyskiwanych przez absolwentów do realiów rynku pracy oraz zdobywanie przez młodzież wchodzącą na rynek pracy praktycznych umiejętności zawodowych,
- utrzymanie wysokiego wskaźnika osób objętych szkoleniami dzięki wsparciu finansowemu Unii Europejskiej,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego reprezentującego bieżące realia rynku pracy, co winno wpłynąć na zmianę postawy i pobudzenia tym samym mobilności zawodowej,
- zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, w tym osób niepełnosprawnych.

Beneficjenci i realizatorzy:

- Powiatowy Urząd Pracy,
- Instytucje szkoleniowe i placówki szkolno - oświatowe,
- Samorządy gminne i samorząd powiatu,
- Instytucje pozarządowe,
- Bezrobotni i poszukujący pracy,
- Przedsiębiorcy, Rolnicy,
- Młodzież szkolna,
- Firmy lokalne.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy,
- środki wspierające działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych,
- fundusze strukturalne Unii Europejskiej (FEPZ 2021-2027)

3. Podniesienie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

- stałe doszkadzanie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług,
- udoskonalenie systemu informacji dla bezrobotnych, pracodawców oraz partnerów rynku pracy,
- wzmocnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego,
- wzrost organizacyjno – technicznego potencjału urzędu pracy,
- budowanie i rozwój partnerskiego modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy (pracodawcy, organizacje pozarządowe, samorządy, firmy szkoleniowe, szkoły).

Planowane efekty programu:

- podniesienie jakości i dostępności usług proponowanych przez Urząd Pracy,
- udoskonalenie metod i narzędzi pracy urzędu,
- kształtowanie postawy uczenia się przez całe życie.

Beneficjenci i realizatorzy:

- Powiatowy Urząd Pracy,
- Instytucje szkoleniowe i placówki szkolno - oświatowe.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy,
- Fundusze strukturalne Unii Europejskiej (FEPZ 2021-2027).

4. Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Partnerstwo lokalne (pakty, porozumienia, umowy) jest narzędziem polityki strukturalnej Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy, a na poziomie lokalnym może przyczynić się do większej skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy unijnych i realizację szerokiego zakresu programów. Dlatego rola poszczególnych partnerów Programu – partnerów rynku pracy – jest niezwykle istotna i powinna wzrastać.

Partnerzy lokalni, szczególnie organizacje pozarządowe posiadają przede wszystkim umiejętność działania na rzecz specyficznych grup. Beneficjentami działań organizacji prozatrudnieniowych są grupy zagrożone wykluczeniem na rynku pracy – młodzież, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, kobiety. Dzięki posiadanym cechom takim jak profesjonalizm, innowacyjność, elastyczność działania i zaangażowanie społeczne organizacje wypracowały skuteczne metody pracy z grupami defaworyzowanymi. To właśnie specyficzne kompetencje organizacji rynku pracy stanowią silny argument za zwiększeniem ich roli w polityce rynku pracy.

Planowane zadania:

- współpraca z partnerami rynku pracy dotycząca m. in.: tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego; promocja projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów,
- wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityk rynku pracy w powiecie,
- organizowanie prac społecznie użytecznych,
- tworzenie programów specjalnych,
- tworzenie warunków do integracji ze społeczeństwem osób z grup szczególnego ryzyka,
- tworzenie partnerstw lokalnych,

- współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w dziedzinie rynku pracy.

Beneficjenci i realizatorzy:

- Samorząd Powiatu (Rada Powiatu i Zarząd)
- Powiatowa Rada Rynku Pracy
- Samorzady Miast i Gmin
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- Szkolnictwo ponadpodstawowe
- Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej
- Organizacje pozarządowe
- Jednostki szkolące
- Agencje rolne

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby pracodawców współpracujących z urzędem pracy,
- wzrost liczby ofert pracy,
- wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych,
- tworzenie lokalnego partnerstwa na rzecz rynku pracy,
- rozwój sektora małej i średniej przedsiębiorczości.



Szczecinek, dnia 19.02.2024r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy na posiedzeniu 19.02.2024r., jednomyślnie, pozytywnie zaopiniowała Powiatowy programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024 – 2029 oraz jednomyślnie, pozytywnie oceniła raportu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku za rok 2023.

PRZEWODNICZĄCY
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
Paweł Stanisław Mikołajewski