



# STAROSTA SZCZECINECKI

78-400 SZCZECINEK, ul. WARCISŁAWA IV 16, tel. (94) 372 92 00, fax: (94) 372 92 56

Szczecinek, 07.07.2020 r.

BO.0003.7.2020.AK

**Pan  
Grzegorz Grondys  
Radny Rady Powiatu  
w Szczecinku**

**Dotyczy:** zapytania z 29.06.2020 r.

**Sprawa rozwiązania stosunku pracy z Panem drem Markiem Ogrodzińskim przez Zarząd Szpitala w Szczecinku Sp. z o. o.** Pod koniec czerwca 2020 r. odbyła się rozprawa w Sądzie Rejonowym w Szczecinku, który uznał zwolnienie z pracy Pana M. Ogrodzińskiego za niewłaściwe i nieprawidłowe. Sąd nie nakazał przywrócenia na stanowisko dyrektora ds. medycznych Szpitala w Szczecinku Sp. z o. o. Otrzymałem informację od Prezes Zarządu Szpitala w Szczecinku Sp. z o. o. Anny Złotowskiej, iż spółka wystąpi do Sądu o pisemne uzasadnienie wyroku – w zależności od treści uzasadnienia, Zarząd spółki podejmie decyzję w sprawie ewentualnej decyzji o zaskarzeniu wyroku do Sądu wyższej instancji. Na stanowisko dyrektora ds. medycznych został powołany lek. Krzysztof Małkowski, który posiada specjalizację z anestezjologii i pełnił już w przeszłości funkcję dyrektora w Szpitalu w Szczecinku. Pan Krzysztof Małkowski jest oddanym lekarzem i dobrym organizatorem pracy – świadczy o tym sprawne funkcjonowanie Szpitala w trakcie pierwszych miesięcy trwania stanu epidemii.

**Sprawa rozwiązania stosunku pracy z Panem lek. Mariuszem Kowalewskim przez Zarząd SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie.** Pan Mariusz Kowalewski był zatrudniony w ramach kontraktu i umowy o pracę. Kontrakt zawierał wiele błędów prawnych: nie był określony czas trwania kontraktu (kontrakt nie może być zawarty na czas nieokreślony), co sprawiało, że miał on charakter umowy o pracę; nie wskazano ilości godzin pracy i wyceny tych godzin. Obecny Prezes Zarządu SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie prowadził negocjacje z Panem Mariuszem Kowalewskim w sprawie zawarcia kontraktu posiadającego wymagane elementy dla tej formy umowy. W pierwszej połowie marca 2020 r., kiedy weszły w życie decyzje odnośnie stanu zagrożenia epidemicznego, SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie zawiesiła prowadzenie turnusów rehabilitacyjnych. Zarząd spółki zawarł porozumienia z pracownikami odnośnie dobrowolnego zrzeczenia się o 50% uposażenia na czas przestoju w realizacji turnusów. Środki finansowe na tzw. postojowe pochodziły z Funduszu

Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – na ten cel Zarząd spółki pozyskał 250.000,00 zł wsparcia w ramach tzw. III tarczy antykryzysowej i 163.000,00 zł z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Dzięki temu wsparciu, spółka mogła bez problemu wypłacać uposażenie pracownikom. Kontrakt Pana Mariusza Kowalewskiego opiewał na kwotę 15.000,00 zł – Zarząd spółki chciał ten kontrakt renegotjować. W kontrakcie znajdowały się również zapisy związane z okresem urlopowym – Pan Mariusz Kowalewski jest osobą, która posiada grupę niepełnosprawności – pomimo, iż w kontrakcie nie było to uwzględnione, wykorzystywał z tego tytułu dodatkowe 10 dni urlopu; to nieprawidłowość, która powinna być wyeliminowana. W kontrakcie nie było również zapisów odnośnie dodatkowych nagród – pomimo tego Zarząd Spółki przyznawał Panu Mariuszowi Kowalewskiemu dwukrotnie w ciągu roku nagrody w wysokości około 20.000,00 zł. Po skwitowaniu spółki: np.: czerwiec 2019 r. 7.550,00 zł, na zakończenie roku 2019 15.637,00 zł oraz bony podarunkowe w grudniu 2019 r. w wysokości 2.115,00 zł. W związku z powyższym istniała potrzeba renegotjacji kontraktu i opisanie go w sposób adekwatny do wymogów prawnych i istniejących okoliczności. Nie jest prawdą podawana przez Pana Mariusza Kowalewskiego informacja, iż został On zwolniony w trybie dyscyplinarnym. Pan M. Kowalewski był zatrudniony w spółce również jako dyrektor niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej. W czasie, gdy powstała spółka SM, obowiązywały przepisy mówiące, że spółka nie może sama prowadzić działalności gospodarczej w tym zakresie i trzeba było powołać NZOZ. W 2011 r. przepisy uległy zmianie w taki sposób, że nie było obowiązku funkcjonowania NZOZ-u w ramach SM Sp. o. o. w Bornem Sulinowie – spółka mogła być stroną kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia. Po analizie wszystkich uwarunkowań, Prezes Zarządu SM Sp. z o. o. Piotr Misztak wypowiedział umowę o pracę Panu Mariuszowi Kowalewskiemu jako dyrektorowi NZOZ, ponieważ nie widział potrzeby funkcjonowania takiego stanowiska. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 295 z późn. zm.) podmiotem leczniczym nie będącym przedsiębiorcą jest podmiot leczniczy ujęty w art. 4 ust. 1 pkt 2, 3 i 7 ustawy, tj.:

- samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej,
- jednostki budżetowe,
- jednostki wojskowe.

W tych jednostkach wymagane jest wypełnianie funkcji zarządczej poprzez osoby posiadające kwalifikacje medyczne. Jako, że SM Sp. z o. o. nie jest żadnym z powyższych podmiotów, należy stwierdzić, iż jest on podmiotem leczniczym mającym status przedsiębiorcy. Wobec powyższego kierownictwo podmiotu leczniczego SM Sp. z o. o. nie jest związane normami dotyczącymi kwalifikacji ich pracowników, bowiem normy te obowiązują jedynie podmioty lecznicze nie będące przedsiębiorcami. A zatem Zarząd spółki może wykonywać wszystkie czynności wynikające z umowy spółki bez posiadania kwalifikacji medycznych.

W związku z rozwiązaniem kontraktu Pana Mariusza Kowalewskiego, z pracy w spółce SM nie odeszli inni pracownicy. Po odmowie podpisania porozumienia w sprawie zmiany kontraktu, odszedł jedynie Pan M. Kowalewski. W SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie obecnie pracuje trzech lekarzy, a z kolejnymi dwoma prowadzone są rozmowy co do ich zatrudnienia. Nie jest prawdą, że lek. Waldemar Wolski odszedł z pracy – przyjmuje nadal w każdym tygodniu w czwartki. Odnośnie Pani Doroty Anikiej, która była jednocześnie Prezesem Fundacji SM i Prezesem Zarządu SM Sp. z o. o., zachodziła sprzeczność prawna w związku

z pełnieniem dwóch funkcji. Pani D. Anikiej została poproszona o rezygnację z jednej z tych funkcji – zakładałem, że złoży rezygnację z funkcji Prezesa Fundacji SM. Jednak 15.11.2019 r. Pani D. Anikiej złożyła rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu spółki z dniem 31.12.2019 r. Po zakończeniu tego okresu, Pani D. Anikiej pozostała w spółce na innym stanowisku, a z końcem marca 2020 r. złożyła wypowiedzenie z pracy w trybie ustawowym. W SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie zatrudniona była również na umowę zlecenie Pani Emilia Wałdoch, która z przyczyn prywatnych nie świadczy obecnie usług, ale też nie rozwiązała umowy zlecenia. Pan M. Kowalewski publicznie informował, że rezygnację z pracy złożył Pan Mirosław Otulak – nie jest to prawda, ponieważ Pan M. Otulak nie był pracownikiem spółki; świadczy usługi serwisowe klimatyzacji, które prowadzi nadal. W spółce pracowała także na umowę zlecenie Pani Ewa Kwiecińska, która sama wypowiedziała umowę, ponieważ jest pracownikiem Domu Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie. Nie mam wiedzy, aby inne osoby złożyły rezygnację z pracy ze względu na rozstanie się z Panem M. Kowalewskim. Od 21.06.2020 r. w SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie, po przestoju związanym z pandemią, trwa turnus rehabilitacyjny dla osób chorych na stwardnienie rozsiane – według mojej wiedzy, chętnych do odbycia rehabilitacji było więcej niż pozwalają na to możliwości organizacyjne związane z przygotowaniem turnusu.

Skoro Pan pyta o moją wiedzę co do sytuacji w spółce SM, odpowiadam – jako Starosta Szczecinecki posiadam wiedzę o bieżącej sytuacji w SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie. Za rok 2019 spółka miała wypracowany zysk w wysokości 10.517,83 zł. Zarząd Powiatu Szczecineckiego na bieżąco analizuje funkcjonowanie tej spółki oraz wskaźniki finansowe i sytuację od początku 2020 r. Za I kwartał 2020 r. spółka ma wynik dodatni w wysokości 65.355,09 zł. Prezes Zarządu spółki SM pozyskał, tak jak wcześniej wspomniałem, dotację bezzwrotną w wysokości 250.000,00 zł i 163.000,00 zł z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Pozwoliło to na wypłatę uposażenia dla wszystkich pracowników i uniknięcie zatorów finansowych.

Obecnie Zarząd Powiatu Szczecineckiego nie widzi zagrożeń dla funkcjonowania SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie. Zarząd spółki spotyka się z dużym zainteresowaniem turnusami rehabilitacyjnymi, czego wyrazem jest oczekiwanie na organizację następnych turnusów. Realizacja kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia odbywa się bez zakłóceń, pomimo tego, że Pani D. Anikiej jako osoba odpowiedzialna za przygotowanie wniosku o płatność z NFZ, tego wniosku nie przygotowała i dzień przed terminem złożenia dokumentacji do NFZ udała się na zwolnienie lekarskie. Jeżeli pozytywnie zakończą się negocjacje z następnymi dwoma lekarzami, to w spółce będzie zatrudnionych pięciu lekarzy – koszt zatrudnienia kadry lekarskiej będzie mieścił się w koszcie wynagrodzenia, które otrzymywał lek. M. Kowalewski. Zakładam, że podejmowane przez nowy Zarząd spółki SM działania doprowadzą do tego, że spółka będzie miała dobry wynik na koniec bieżącego roku. Poprzedni Zarząd spółki w osobie Pani D. Anikiej zakładał w przedstawionym projekcie planu rzeczowo-finansowego, iż spółka będzie miała stratę na koniec 2020 r. w wysokości 75.000,00 zł.

Po rezygnacji Pani D. Anikiej z funkcji Prezesa Zarządu SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie, Rada Nadzorcza dwukrotnie spotkała się z Panem Piotrem Misztakiem, którego zaproponowałem na funkcję Prezesa Zarządu. Rada Nadzorcza jednogłośnie przyjęła propozycję powołania Pana P. Misztaka na funkcję Prezesa Zarządu spółki z dniem

01.01.2020 r. Pan P. Misztak posiada wykształcenie wyższe magisterskie oraz ukończył dwa studia podyplomowe. Odnośnie wiedzy merytorycznej Pana P. Misztaka w zakresie zakupu środków medycznych, informuję, iż zlecenia na zakup leków wydają lekarze, a zatem pozostałe czynności po otrzymaniu zlecenia są zwykłą procedurą zakupową.

Członkowie Rady Nadzorczej SM Sp. z o. o. w Bornem Sulinowie w trudnym okresie związanym z trwającym stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 wykonują swoje obowiązki nieodpłatnie. Uposażenie Prezesa Zarządu może obniżyć Rada Nadzorcza, która tego nie uczyniła, ponieważ w okresie przestoju pracownicy otrzymywali uposażenie nie będąc w pracy, a Zarząd spółki funkcjonował normalnie zabiegając o pozyskanie środków na jej funkcjonowanie, organizował zatrudnienie nowych lekarzy, spotykał się ze świadczeniodawcą usług – NFZ oraz był bardzo obciążony zakresem wielu spraw i obowiązków. Dochody spółki związane ze świadczeniem usług składają się w 50% z wpłat pacjentów i w 50% ze środków NFZ w ramach kontraktu. W związku z zawieszeniem świadczeń medycznych w trakcie stanu epidemii, w trudnej sytuacji znalazły się wszystkie podmioty medyczne (w tym szpitale). Jeżeli dany szpital (lub inna jednostka mająca kontrakt z NFZ) jest w sieci, a nie wykonywał procedur, to otrzymywał 1/12 wynagrodzenia wynikającego z kontraktu – NFZ nie jest w stanie na chwilę obecną odpowiedzieć jak rozliczane będą te wynagrodzenia w skali roku. Prawdopodobnie, trzeba będzie zwiększyć ilość przyjmowanych pacjentów, aby wykonać procedury medyczne zgodnie z zawartym kontraktem na koniec danego roku kalendarzowego.

**Z poważaniem**

STAROSTA  
*Krzysztof Lis*

